



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกึ่งตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ล้วนต้องอาศัยการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ดำเนินการให้มีการวางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ และมีการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้าง พร้อมวางแผนอัตรากำลังใหม่ โดยวิเคราะห์ข้อมูลในหลาย ๆ ด้าน เพื่อกำหนดโครงสร้างและจำนวนพนักงานในแต่ละงานให้เหมาะสม โดยกระบวนการในการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง เปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลทุกส่วน/กองเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการเพื่อให้สะท้อนข้อเท็จจริง และทำให้เกิดความโปร่งใสในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง รวมทั้งประกาศข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลังอย่างเป็นทางการให้เป็นที่ยอมรับทราบโดยทั่วกัน

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้เป็นธรรมและความเสมอภาคเป็นสำคัญในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสรรณะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

๑.๓ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานในทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีระบบและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานได้อย่างชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนต้องร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

๕.๓ จัดให้มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลทุกปี

๖. ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้เป็นธรรม และความเสมอภาคเป็นสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกคนดีคนเก่งที่เหมาะสมกับองค์กร โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสม ได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร เมื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระยังมีการสร้างวัฒนธรรมและให้คุณค่ากับการรักษาไว้ซึ่งความ -

/เป็นคนดี...

เป็นคนดีและคนเก่งตามค่านิยมองค์กร พร้อมเป็นต้นแบบที่ดี โดยกำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชย พนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้ดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตั้งแต่กระบวนการวางโครงสร้างตำแหน่งงานให้เหมาะสมภารกิจ พร้อมมีเกณฑ์การประเมินสมรรถนะรายบุคคล เพื่อให้รู้ว่าจะต้องมีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างไร เพื่อการก้าวไปยังตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ยังมีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจกเวียนให้ทุกคนทราบ

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีการดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยคำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจสังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยในปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ ดำเนินการให้มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน เช่น จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันโรค จัดให้มีกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ

๘.๒ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี

๘.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางปะกองแก้ว ประทุมทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ