

รายงานผลการดำเนินการ
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลังคนงาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑. เพื่อให้ อบต.ชนงพระ พัฒนามีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต.ชนงพระพัฒนา มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.ชนงพระ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการ ใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการ พัฒนาบุคลากรของอบต.ชนงพระ ๕.เพื่อให้ อบต.ชนงพระ สามารถวางแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามประกาศ อบต.ชนงพระ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒ ๕ ๖ ๗ -๒ ๕ ๖ ๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งานบรรจุแต่งตั้ง	ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ชนงพระ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือ หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ ให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖.เพื่อให้อบต.ชนงพระ สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม กฎหมายกำหนด เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มี ความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตามประกาศ อบต.ชนงพระ เรื่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - บรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร นางสาวจันทร์เพ็ญ ยาคำ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล กุดคำ อำเภอกู่แก้ว จังหวัด อุดรธานี	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่น ที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้ วิธี คิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและ และ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่น ที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและ คุณค่า ของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมี ประสิทธิผล ๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่ จะ เป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการ บริหาร และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของอบต.ชนงพระ และ โครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ หน่วยงานต่าง ๆ	๔๓๐,๐๐๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อสะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานอย่างชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล จัดให้มีการประเมินของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๖.การพัฒนาบุคลากร งานแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธี คิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่า ของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะ เป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหาร และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาของอบต.ชนงพระ และ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างมาปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๔๓๐,๐๐๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	-การจัดทำกิจกรรม ๕ ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ