



แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
เรื่อง ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยที่สมควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติงาน การกำกับดูแล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยประยุกต์ตามแนวทางการบริหารจัดการเสี่ยงของสากล และมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการกำหนดนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล รวมทั้งการรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระสามารถบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นางปะกองแก้ว ประทุมทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐ ตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

✚ หลักการและเหตุผล	๑
✚ วัตถุประสงค์	๒
✚ ข้อมูลพื้นฐาน	๒
✚ โครงสร้างหน่วยงาน	๑๕

บทที่ ๒ การบริหารจัดการความเสี่ยง

✚ การบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๒
✚ นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๓
✚ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๕
✚ การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๖

บทที่ ๓ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

✚ การวิเคราะห์องค์กร	๒๗
✚ การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓๓
✚ การระบุความเสี่ยง	๓๓
✚ การประเมินความเสี่ยง	๓๕
✚ การตอบสนองความเสี่ยง	๓๘
✚ การติดตามและทบทวน	๓๙
✚ การสื่อสารและการรายงาน	๔๐

บทที่ ๔ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

✚ กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	๔๑
✚ โครงการ/กระบวนการงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์	๔๔
✚ การระบุและประเมินความเสี่ยง (RM ๑)	
✚ การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (RM ๒)	
✚ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง (RM ๓)	
✚ คำอธิบายแบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง	

ภาคผนวก

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีวัตถุประสงค์หลักให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของภารกิจหรือโครงการที่ส่วนราชการดำเนินการ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นวิธีการคาดการณ์ เหตุการณ์ และปัจจัยที่อาจเป็นปัญหา และอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถ บรรลุตามเป้าหมาย และส่งผลกระทบ หรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิด ความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะ บรรลุเป้าหมายเพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยุกระดับการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง และกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยนำเครื่องมือทางการบริหารต่างๆ มาผนวกไว้ในประเด็นการประเมิน ตามเกณฑ์ PMQA ในหมวดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมี การวิเคราะห์และจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะ เกิดขึ้นจากการ ดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจาก สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ดังนั้น เพื่อให้้องการบริหารส่วนตำบลชนงพระมีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของ้องการบริหารส่วน ตำบลชนงพระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ้องการบริหาร ส่วนตำบลชนงพระ ตามคำสั่งที่ ๑๔๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการ วิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการติดตามผลการ บริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งต่อมา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ้องการบริหารส่วนตำบลชนงพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ้องค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุก กระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก ้องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

้องการบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมี การกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ วินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงของ้องค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหาร จัดการความเสี่ยงของ้องค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO(COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒
๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกันความเสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
๔. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กรและหาวิธีจัดการที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
๕. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๖ มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา ๖๗ ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
 ๒. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 ๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 ๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 ๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
 ๗. คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต. ตามมาตรา ๖๘ ดังนี้

๑. ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๒. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๔. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๕. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
๖. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๗. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๙. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
๑๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
๑๑. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
๑๒. การท่องเที่ยว
๑๓. การผังเมือง

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควรในกรณีนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อบัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการนี้จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ในส่วนของการบริหารงานนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดแบ่งการบริหารงานออกเป็น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตั้งขึ้น โดยมีพนักงานส่วนตำบลเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตได้ตามความจำเป็น และในกรณีที่เป็นการข้าราชการซึ่งไม่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กระทรวงมหาดไทยทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดก่อนแต่งตั้ง นอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือร่วมกับสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อกระทำการกิจการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต.มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ
๕. การสาธารณสุข
๖. การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
๗. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๘. การควบคุมอาคาร
๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
๓๑. กิจอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีภารกิจต่างๆ มากมาย และมีความสำคัญต่อท้องถิ่นเป็นอย่างมากเพราะเนื่องจากใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนระดับตำบล หมู่บ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน เพื่อลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางที่ใช้ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระด้วยการคาดการณ์ล่วงหน้า ในกรณีที่มีความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริงและนำแนวทางจัดการความเสี่ยงนี้ไปใช้ในดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต คติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้านภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision) :

“ยึดหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความสามารถด้านเศรษฐกิจ มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิต
บนรากฐานแนวคิดประชาธิปไตย”

๒. พันธกิจ (Mission) :

๑) การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจการวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง

๒) การส่งเสริมด้านสาธารณสุข การป้องกันโรคระบาด และการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓) การพัฒนาศักยภาพของประชาชนในตำบลให้มีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๔) การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๕) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

๖) การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดสภาวะที่ดีของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์ :

ตามวิสัยทัศน์ของตำบลชนงพระ “ยึดหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความสามารถด้านเศรษฐกิจ มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิต บนรากฐานแนวคิดประชาธิปไตย” ประกอบนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาตำบลชนงพระให้ก้าวหน้าในรูปแบบโฉมใหม่จึงนโยบายที่ครอบคลุมทางด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพี่น้องประชาชน การยึดหลักประชาธิปไตย พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการถนนหนทาง แหล่งน้ำ สุขภาพ การเกษตร พัฒนาการศึกษา กีฬา นันทนาการต่อต้านยาเสพติด พัฒนาเศรษฐกิจส่งเสริมกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน อสม.นโยบายด้านสังคมเพื่อดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสนโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาในตำบลชนงพระ ให้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสมกับงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดลำดับ

ความสำคัญของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ตำบลชนงพระเป็นเมืองที่น่าอยู่ตลอดไป การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน และมุ่งเน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาร่วมกับทุกภาคส่วนอย่างบูรณาการทุกเพศ ทุกวัย นอกจากนั้น ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวมเพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างยั่งยืนตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ๖ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาซึ่งเป็นการจัดทำตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ สามารถให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องให้บริการแก่ประชาชนผู้เข้ารับบริการอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓.การดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือหน่วยงานต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหาร และต้องมีการเปิดเผยให้ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๔.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และสามารถรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ สามารถจัดการข้อร้องเรียน ข้อพิพาท ที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่และอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาด้านความมั่นคงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มุ่งหวังให้องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และมีการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

๑) ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกๆ

ด้าน ได้แก่ การสนับสนุนองค์กรประชาชนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒) ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ ทุกแห่งในกรณีที่มีเหตุ

จำเป็นเร่งด่วนอันก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อประชาชน

๓) ปรับปรุงกระบวนการทำงานพร้อมเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

๔) ส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕) เสริมสร้างการกระจายอำนาจ สู่การตัดสินใจในทุกระดับ

๖) ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลมีสมรรถนะในการพัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

วัตถุประสงค์

เพื่อเร่งป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติและโรคระบาด และส่งเสริมด้านการสาธารณสุขและพัฒนาศักยภาพ อสม.

เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลชนงพระ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงเพิ่มขึ้น
๒. ประชาชนมีความรู้ด้านสาธารณสุขในการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ โรคระบาด
เพิ่มขึ้น

๓. พัฒนาศักยภาพให้แก่ อสม. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
๔. ประชาชนมีความรู้และทักษะในการป้องกันเหตุสาธารณภัย ภัยพิบัติ และมีความพร้อมในการเผชิญเหตุมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระมุ่งหวังให้องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีการพัฒนาด้านสาธารณสุข และด้านการรักษาความสงบภายในสามารถควบคุม ป้องกัน โรคระบาด โรคติดต่อ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ด้านสาธารณสุขในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคระบาด และช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดโรคติดต่อ โรคระบาด ในพื้นที่

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพกายใจที่ดีพร้อม มีความสุขสมบูรณ์ทางด้านพลานามัย ส่งเสริมการเล่นกีฬาการออกกำลังกาย การมีระเบียบวินัยในการเลือกบริโภคอาหารที่มีคุณประโยชน์

๓. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของ อสม. ให้มีความรู้ และทักษะ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข

๔. สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ดูแลและรักษาผู้ที่ต้องการเลิกจากการใช้ยาเสพติด

๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และทักษะในการป้องกันเหตุสาธารณภัย ภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดภัยพิบัติในพื้นที่

๖. จัดให้มี เจ้าหน้าที่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อำนวยความสะดวก รักษาความปลอดภัยให้กับประชาชนในช่วงเทศกาล

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมด้านอาชีพกลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลขนงพระ มีอาชีพ และรายได้เพิ่มมากขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้
๒. มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ กลุ่มผลิตภัณฑ์ต่างๆ ส่งเสริมการใช้เกษตรอินทรีย์ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

๓. มีการก่อตั้งวิสาหกิจชุมชน เพื่อดำเนินกิจการของชุมชนเกี่ยวกับการผลิตสินค้า การให้บริการหรือการอื่น ๆ เพื่อสร้างรายได้และเพื่อการพึ่งพาตนเองและครอบครัว

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนขององค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระมุ่งหวังให้องค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ มีการพัฒนาด้านการส่งเสริมบทบาท สตรี เกษตรกร และประชาชนให้มีการรวมกลุ่มกัน เพื่อสร้างอาชีพให้เกิดรายได้ในการพึ่งพาตนเองและครอบครัว โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ รวมทั้งส่งเสริมขบวนการเรียนรู้แก่เกษตรกร
 ๒. ส่งเสริมอาชีพหลัก อาชีพเสริม กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้ได้รับโอกาสขยายพืชผลเพิ่มพูนในตลาด
- การค้า และลดต้นทุนการผลิต เช่น การปลูกพืชปลอดสารพิษ การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
๓. รมรณรงค์ให้ประชาชนหันมาบริโภคสินค้าในตำบล
 ๔. สนับสนุนส่งเสริมด้านอาชีพกลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมด้านการศึกษา ส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐาน

เป้าหมาย

๑. เด็กและเยาวชนในพื้นที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาที่ดี มีมาตรฐาน และทันสมัย
๒. มีการทำนุบำรุงศาสนา และอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นอันดีงามไว้ให้คงอยู่สืบไป
๓. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชุมชน แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในตำบล และสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๔. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุน จารีต ประเพณี วัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ที่โดดเด่นและเผยแพร่ไปให้เป็นที่รู้จักถึงความเป็นอารยธรรมอันดีงาม
- ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน้า | ๓๕
๒. สนับสนุนการศึกษาโดยเฉพาะการให้ความรู้ด้านภาษาทางเลือก ซึ่งกำลังจะเข้าสู่ประชาคม

๓. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา และเทคโนโลยี เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาที่ดีมีมาตรฐาน และทันสมัย

๔. สำรวจและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชุมชน แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในตำบล และสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงรวมทั้งให้ความร่วมมือในการจัดงานต่าง ๆ ทั้งงานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักแก่ผู้มาเยือน

๖. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ และการปรับปรุงบำรุงรักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น การปรับปรุงระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ และประสานของงบประมาณเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาสิ่งสาธารณูปโภคและสาธารณูปการจากหน่วยงานต่างๆ

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

เพื่อดูแลคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง สตรีมีครรภ์ และเด็กแรกเกิดถึงปฐมวัย

เป้าหมาย

๑. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง สตรีมีครรภ์ และเด็กแรกเกิดถึงปฐมวัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง สตรีมีครรภ์ และเด็กแรกเกิดถึงปฐมวัย ได้รับและสามารถเข้าถึงสวัสดิการของรัฐที่รวดเร็ว และเท่าเทียมตามสิทธิที่พึงจะได้รับ

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนตำบลชนงพระให้ดีขึ้น ในด้านการสงเคราะห์สวัสดิการ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเพิ่มศักยภาพให้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ด้านรายได้หรืออาชีพเสริม

๓. ให้การบริการเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๔. สำรวจ ตรวจสอบ และประสาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อรับสวัสดิการจากภาครัฐตามสิทธิที่พึงได้โดยเร็ว

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการ การกำกับดูแล บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักความยุติธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการอย่างเต็มศักยภาพ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความสามัคคี โปร่งดอง ของบุคลากรภายใน ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายและนโยบายในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

เป้าหมาย

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความสามัคคี โปร่งดอง ของบุคลากรภายใน

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างภาพพจน์องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ด้วยการยอมรับเชื่อถือว่าสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้
๒. สร้างแรงจูงใจ เพิ่มขวัญกำลังใจ ให้ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ทุ่มเท เสียสละ และสามัคคีในหมู่คณะ
๓. ปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และด้วยความยุติธรรม

๔. เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อการก่อสร้าง บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนนให้มีความสะดวกปลอดภัย และการพัฒนาการคมนาคมขนส่งภายในท้องถิ่นให้มีความเชื่อมโยงกับถนนสายหลักในระดับภูมิภาค
๒. การพัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของเด็กเล็กภายในชุมชนทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ด้วยการศึกษาที่มีคุณภาพผ่านสื่อการเรียนรู้ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๔. เพื่อส่งเสริมการจัดงานกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ การอนุรักษ์หรือสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การพัฒนางานรักษาความสงบเรียบร้อย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น เพื่ออำนวยความสะดวกในการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน เมื่อเกิดสาธารณภัย หรือภัยพิบัติต่างๆ
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
๗. ส่งเสริมการบริการด้านสังคมสงเคราะห์ และงานสวัสดิการสังคมให้ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชน และสามารถเข้าถึงสิทธิภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว และทั่วถึง
๘. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ประชาชน
๙. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน หน่วยงานของภาครัฐ และเอกชน ทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ
๑๐. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความตระหนักร่วมกันของประชาชนในชุมชน
๑๑. การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวที่คำนึงถึงความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม สังคม วัฒนธรรม กำหนดทิศทางโดยชุมชน จัดการโดยชุมชน

๕. ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของทางหลวงท้องถิ่นที่มีมาตรฐาน
๒. ร้อยละของสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา
๓. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียน/ประถมศึกษาที่ได้รับการบริการด้านการศึกษาของท้องถิ่น
๔. จำนวนกิจกรรมที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๕. จำนวนกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ การศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๖. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความช่วยเหลือด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. ร้อยละของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นลดลง
๘. ร้อยละของปัญหาเสพติดในพื้นที่ลดลง
๙. ร้อยละผู้ป่วยโรคติดต่อ โรคระบาด ลดลง
๑๐. ร้อยละของประชาชนได้รับการด้านสาธารณสุขของท้องถิ่น ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่ได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการสังคม หรือการสังคมสงเคราะห์
๑๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร/การประกอบอาชีพ/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน
๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ
๑๓. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการบริหารสาธารณะของท้องถิ่น
๑๔. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารการพัฒนาท้องถิ่น
๑๕. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนางพระ
๑๖. ร้อยละของปริมาณขยะครัวเรือนที่ลดลง
๑๗. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๘. ร้อยละของการป้องกันการทุจริต
๑๙. ร้อยละของการเติบโตทางเศรษฐกิจการท่องเที่ยว

๖. คำเป้าหมาย:

๑. เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย
๒. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน สามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพทางด้านการศึกษา กีฬา นันทนาการ ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. ประชาชนมีการสืบสาน อนุรักษ์ฟื้นฟู ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
๕. ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนได้รับการช่วยเหลือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างรวดเร็วและทั่วถึง
๖. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง
๗. ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
๘. กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น
๙. องค์การมีระบบการบริหารจัดการที่ดี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๑๐. ประชาชนในท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการบริการ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๑. ปริมาณขยะตกค้างครัวเรือนลดลง ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สังคม วิถีชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยการจัดการของชุมชน

๗. กลยุทธ์ :

๗.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง

๑.กลยุทธ์ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกๆ ด้าน ได้แก่ การสนับสนุนองค์กรประชาชนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.กลยุทธ์ความร่วมมือช่วยเหลือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ ทุกแห่งในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนอันก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อประชาชน

๓.กลยุทธ์ปรับปรุงกระบวนการทำงานพร้อมเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

๔.กลยุทธ์การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕.กลยุทธ์การกระจายอำนาจและการตัดสินใจในทุกระดับ

๖.กลยุทธ์เสริมสร้างสมรรถนะให้บุคลากรในการพัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

๗.กลยุทธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๑.กลยุทธ์เสริมสร้างความรู้ด้านสาธารณสุขในการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ โรคระบาด

๒.กลยุทธ์ส่งเสริมด้านสุขภาพให้กับประชาชน

๓.กลยุทธ์พัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพของ อสม.

๔.กลยุทธ์การป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ดูแลและรักษาผู้ติดยาเสพติด

๕.กลยุทธ์เสริมสร้างมีความรู้และทักษะในการป้องกันเหตุสาธารณภัย ภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดภัยพิบัติในพื้นที่

๖.กลยุทธ์ในการอำนวยความสะดวก รักษาความปลอดภัยให้กับประชาชนในช่วงเทศกาล

๗.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๑.กลยุทธ์ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ และขบวนการเรียนรู้แก่เกษตรกร

๒.กลยุทธ์ส่งเสริมอาชีพหลัก สร้างอาชีพเสริม จัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้ได้รับโอกาสขยายพืชผลและเพิ่มพูนมูลค่าสู่ท้องตลาด และลดต้นทุนการผลิต เช่น การปลูกพืชปลอดสารพิษ การใช้ปุ๋ยหมักอินทรีย์

๗.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

๑.กลยุทธ์ส่งเสริมสนับสนุน จารีต ประเพณี วัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ที่โดดเด่นและเผยแพร่ไปให้เป็นที่รู้จัก

๒.กลยุทธ์สนับสนุนการศึกษาโดยเฉพาะการให้ความรู้ด้านภาษาทางเลือก

๓.กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา และเทคโนโลยี เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาที่ดี มีมาตรฐาน และทันสมัย

๔.กลยุทธ์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชุมชน แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๕.กลยุทธ์ด้านการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว และงานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๖.กลยุทธ์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ การพัฒนาระบบชลประทาน หรือการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคเพื่อการเกษตร

๗.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ๑.กลยุทธ์ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิต และด้านการส่งเสริมสวัสดิการ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๒.กลยุทธ์ด้านการพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๓.กลยุทธ์ด้านการให้บริการเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๔.กลยุทธ์ด้านการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับสวัสดิการภาครัฐแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๗.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๑.กลยุทธ์การสร้างภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือขององค์กร
- ๒.กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจ เพิ่มขวัญกำลังใจ ให้ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.กลยุทธ์การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๘.จุดยืนทางยุทธศาสตร์ :

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จะกำหนดตามกรอบความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ , ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา, ชัยภูมิ, บุรีรัมย์, สุรินทร์) , แผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา, ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการ ของประชาชน โดยดำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของชุมชน ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในท้องถิ่น มีจุดมุ่งหมายสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนสอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนเกษตรกรรมตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม:

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ ครอบคลุมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔), แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์) , แผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ,ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐), แผนพัฒนาอำเภอปากช่อง แผนพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนพัฒนาชุมชน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง

ความเชื่อมโยง

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๔ : เสริมสร้างความมั่นคงในการพัฒนาคน ชุมชนอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๑ : โครงการตามแนวทางพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๕ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

ความเชื่อมโยง

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๔ : เสริมสร้างความมั่นคงในการพัฒนาคน ชุมชนอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๔ : การพัฒนาเมือง

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน**

ความเชื่อมโยง

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๓ : พัฒนานวัตกรรมการผลิต การแปรรูปสินค้าเกษตรปลอดภัยและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๓ : การพัฒนาเศรษฐกิจ

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม**

ความเชื่อมโยง

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๑ : สร้างเสริมระบบโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงต่อโครงข่ายคมนาคมแห่งอนาคต และเพิ่มขีดความสามารถ การค้า การลงทุนและเศรษฐกิจ

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๒ : ยกระดับการท่องเที่ยวที่หลากหลายเชื่อมต่อกับภาคและภูมิภาค

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๔ : เสริมสร้างความมั่นคงในการพัฒนาคน ชุมชนอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๕ : ยกระดับบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๓ : การพัฒนาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๔ : การพัฒนาเมือง

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**

ความเชื่อมโยง

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๔ : เสริมสร้างความมั่นคงในการพัฒนาคน ชุมชนอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิต

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลการพัฒนาและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**
ความเชื่อมโยง

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาที่ ๖ : ยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐรองรับการพัฒนาเมืองและสังคมคุณภาพสูง (SMART City/ MICE City/ ART City/ SAFE City)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมาที่ ๕ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑๐. แผนงาน :

- ๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๒) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๓) แผนงานการศึกษา
- ๔) แผนงานสาธารณสุข
- ๕) แผนงานสังคมสงเคราะห์
- ๖) แผนงานเคหะและชุมชน
- ๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๘) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๙) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๑๐) แผนงานการเกษตร
- ๑๑) แผนงานงบกลาง

โครงสร้างของหน่วยงาน

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย เพื่อให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ทบทวนโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิม ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	หมายเหตุ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมการเกษตร - งานกฎหมายและคดี - งานทะเบียนพาณิชย์ - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานการพาณิชย์ - งานส่งเสริมการเกษตร - งานสวัสดิการสังคม - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานธุรการ - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานงบประมาณ - งานประชาสัมพันธ์ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานตรวจติดตามและประเมินผล	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายงานการเงิน - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานสถิติการคลัง	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้าง - งานออกแบบ และควบคุมอาคาร - งานประสานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานบริหารงานคลัง - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานออกแบบ	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานบริการสาธารณสุข - งานควบคุมโรค	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายรักษาความสะอาด - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานบริการสาธารณสุข - งานบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม	
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานบริหารการศึกษา - งานกิจการโรงเรียน	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๖	๑๖	๑๗	๑๗	-	+๑	+๑	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
สำนักงานปลัด อบต.								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถดับเพลิง (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถเครื่องจักรกลเบา(รถบรรทุกน้ำ)(มีทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
คนงานดับเพลิง	-	-	๒	๒	-	+๒	+๒	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก)	๑	๑	๑	๑				
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก)	๑	๑	๑	๑				
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.ชง.)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	* ยุบเมื่อว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๒๗	๒๗	๓๔	๓๔	+๑	+๗	+๗	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประปา (ปง/ขง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	+๑	-๑	-๑	ยุบเลิก
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถยนต์	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (รถยนต์)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม
รวม	๒๙	๒๙	๓๒	๓๒	+๑	+๒	+๒	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก (จัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง *เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	*เงินอุดหนุน + อบต.สมทบ
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	*เงินอุดหนุน
คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๙	๑๙	๒๐	๒๐	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๙๑	๙๑	๑๐๓	๑๐๓	+๓	+๑๐	+๑๐	

บทที่ ๒

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้องค์การเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลักคือ

๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
๔. หลักความเสมอภาค (Equity)
๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

เป็นหลักที่นำมาใช้ บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและ ความเชื่อมั่นองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง หมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ และอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง

ที่มา : หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนควรมีการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดของความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง สามารถแบ่งเป็นได้หลายระดับ เช่น สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง/การจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้อาสาที่จะเกิดความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี

- การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง

- การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงาน หรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

- การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกัน การใช้บริการจากภายนอก (Outsource) เป็นต้น

- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้นไป

- การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ ซึ่งกระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้หลายประเภท

- การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

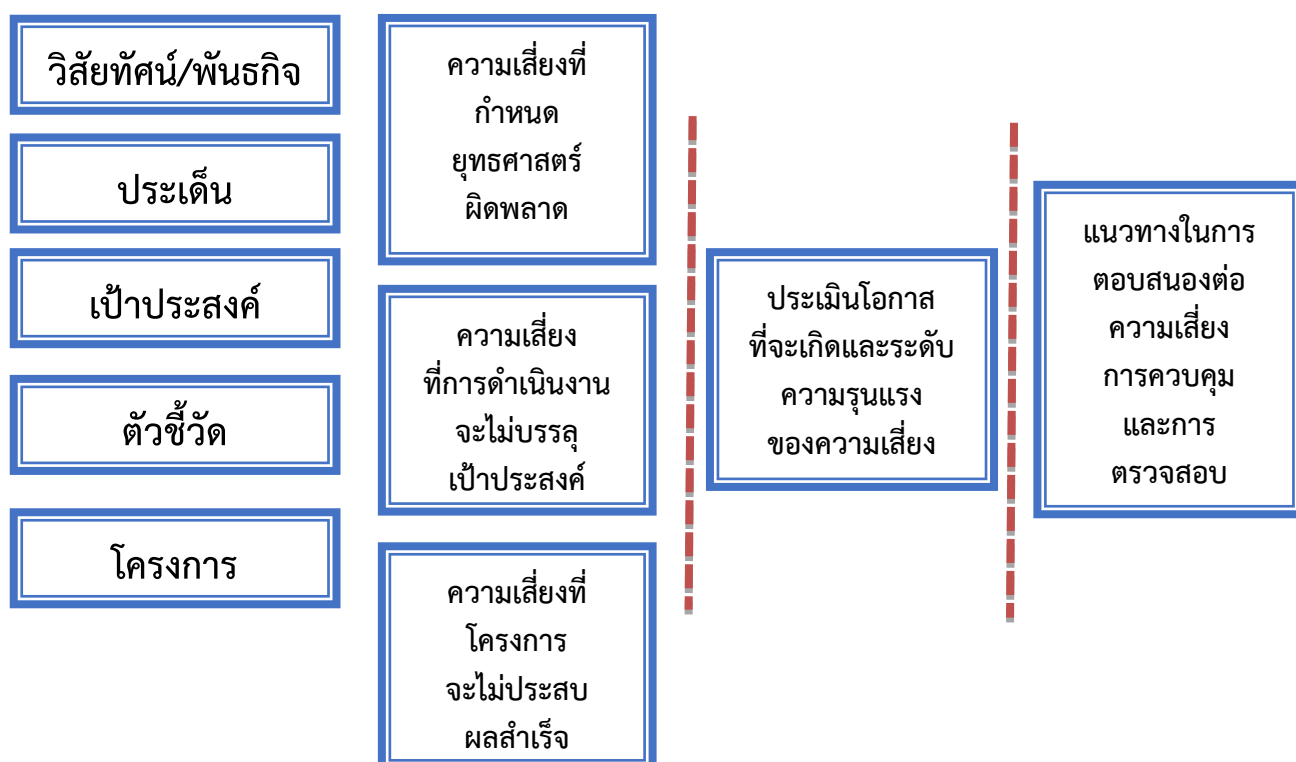
- การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสี่ยงให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน และการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่นๆ เช่น ชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง



การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และให้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร



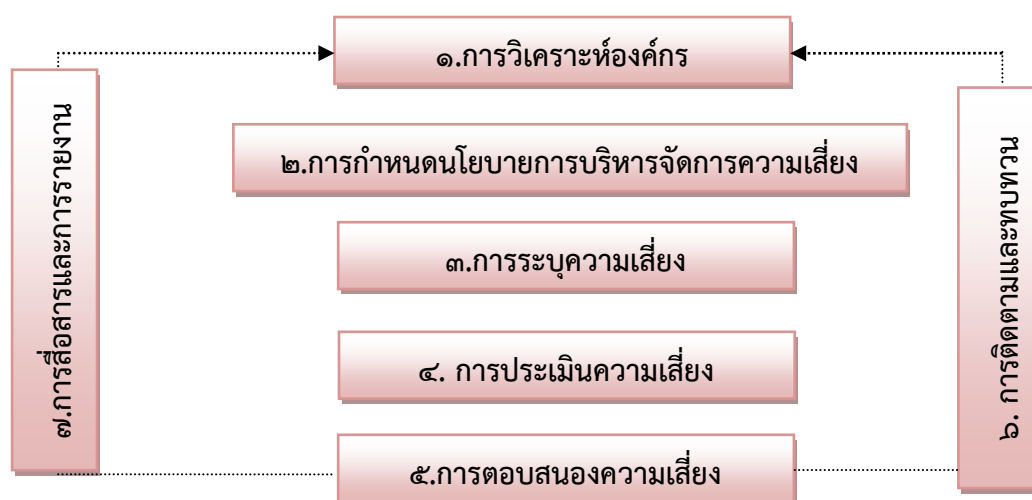
บทที่ ๓

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์หวั่งค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและการรายงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่อประกอบด้วยตามแผนผัง ดังนี้



๑. การวิเคราะห์หวั่งค์กร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง (S : Strengths) คือ การมองหาจุดเด่น ข้อดีภายในของตำบลชนงพระ

จุดอ่อน (W : Weakness) คือ การมองหาจุดด้อย ข้อเสียภายในตำบลชนงพระ

โอกาส (O : Opportunities) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสในการพัฒนาตำบลชนงพระ

อุปสรรค (T : Treats) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาตำบลชนงพระ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพภายในชุมชนเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการปกครอง และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลปรากฏดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลชนพระที่มีความพร้อมทางด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ภายในเขตองค์การบริหารส่วนเป็นที่ตั้งของธุรกิจการค้าและด้านการให้บริการ
๓. มีวัฒนธรรมเป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น โดยเฉพาะมีความเคร่งในศาสนาและหลักการปฏิบัติ
๔. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุนส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนพระ
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลชนพระมีภูมิโนทัศน์ที่เหมาะสมเป็นท้องถิ่นน่าอยู่และน่าอาศัย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลชนพระเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
๗. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. คนตำบลชนพระมีความภูมิใจในความเป็นคนชนพระ

จุดอ่อน (weakness)

๑. เยาวชนในพื้นที่ไม่ได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสม
 ๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
 ๓. ความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นมีน้อย
 ๔. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น
 ๕. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ
 ๖. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือตนเอง
 ๗. คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
 ๘. ระบบประปายังไม่สมบูรณ์ประชาชนให้ข้อมูลแก่ภาครัฐที่ไม่ตรงกับความจริง
 ๙. ปัญหาการคมนาคมขนส่งที่จะรองรับการเดินทาง ของประชาชนระหว่างหมู่บ้าน
 ๑๐. ปัญหาการทำนา เนื่องจากขาดระบบชลประทานที่ดี ทำให้ขาดน้ำจนไม่สามารถทำนาได้
 ๑๑. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเขตเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นอันจะเป็นสาเหตุการทำลายสภาพพจน์ของท้องถิ่น และส่งผลต่อสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลชนพระขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
 ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชนพระขาดการจัดระเบียบของท้องถิ่นและขาดการบังคับใช้
- อย่างเคร่งครัด

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
๓. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟูเผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง
๕. ภาครัฐมีโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นจำนวนมากเพื่อแก้ปัญหาความยากจน
๖. เป็นตำบลหนึ่งของพระที่อยู่ใกล้ตัวอำเภอเมืองปัตตานีเหมาะแก่การประกอบธุรกิจและทำการค้า
๗. รัฐบาลให้การสนับสนุนเรื่องการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึงปริญญาตรี
๘. ภาครัฐสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานราชการมีคนในพื้นที่ปฏิบัติงาน
๙. มีสภาพพื้นที่ ที่เอื้อต่อการพัฒนา

อุปสรรค (Threat)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น
๒. การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในเขตตำบลหนึ่งของพระส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่น ลืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น
๔. โครงสร้างของประชาชนในภาพรวมของเขตตำบลหนึ่งของพระไม่เอื้อต่อการพัฒนา
๕. ประชาชนไม่เชื่อมั่นในระบบราชการ
๖. ความยากจนจึงทำให้เด็กไม่ได้รับการศึกษา
๗. ประชาชนมีหนี้สินเกือบทุกครัวเรือน
๘. ค่าตอบแทนในพื้นที่ต่ำจึงส่งผลให้คนในพื้นที่ ออกทำงานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะประเทศมาเลเซีย
๙. ปัญหาการลักเล็กขโมยน้อยในชุมชน
๑๐. ขาดความปลอดภัยในชีวิต เนื่องจากมีความไม่สงบในพื้นที่
๑๑. ประชาชนไม่มั่นใจในนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหาร
๑๒. ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการบริหาร
๑๓. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

PESTLE Analysis การวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

ด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบล จะส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้มีกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ให้กับประชาชนทุกระดับโดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการลงทุน ด้านพาณิชยกรรมและเกษตรกรรม โดยสร้างระบบเศรษฐกิจที่ดีและมั่นคง

๒. สนับสนุนส่งเสริมการค้า จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน อุตสาหกรรมในครัวเรือน และอุตสาหกรรมขนาดย่อม

๓. สนับสนุนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนในตำบลชนงพระ ทั้งอาชีพพื้นฐาน และอาชีพเสริม

๔. จัดตั้งและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์ตำบลชนงพระ (OTOP)

๕. สนับสนุนส่งเสริมความแข็งแรงของกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็ก และกลุ่มเยาวชน

๖. สนับสนุนส่งเสริม มุ่งเน้นการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อยกระดับความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์

๗. สนับสนุนการทำเกษตรกรรมโดยนำกระบวนการผลิต และเทคโนโลยี ที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลชนงพระ

๘. สนับสนุนส่งเสริม ให้มีระบบสหกรณ์ประจำตำบลชนงพระ

๙. จัดตั้งกองทุนกู้ยืม เพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นการแก้ปัญหาเบื้องต้น ในการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลชนงพระ

ด้านสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลชนงพระเป็นชุมชนที่ปลอดภัยน่าอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลชนงพระให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กกำพร้า คนพิการ ผู้สูงอายุ เด็กและสตรี ให้มีโอกาสและสวัสดิการทางสังคมและจัดระบบเบี้ยยังชีพให้เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่ การสร้างความเข้มแข็ง และความสามัคคีของชุมชน

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการทำกิจกรรมในการป้องกันและบำบัดยาเสพติด

๔. สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕. สนับสนุนปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้

๖. ส่งเสริม และเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุโดยหากิจกรรมและอาชีพเสริม ให้มีรายได้

ด้านกฎหมาย การเมือง การบริหาร

องค์การบริหารส่วนจะส่งเสริมคนดีเข้ามาบริหาร ปกครองบ้านเมืองและบริหารโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้านโดยการ “ร่วมคิด ร่วมแก้ไข ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ เพื่อประชาชนชาวตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนปกป้อง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

๒. การบริหารราชการโดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการบ้านเมือง โดยให้ประชาชนเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารตำบลของพระระหว่างฝ่ายบริหารของตำบลของพระ และฝ่ายปกครองของตำบลของพระเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายในตำบลของพระเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลของพระ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตลอดจนประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมกันพัฒนาตำบลของพระ

๕. จัดการ สำรวจ วิจัย ความต้องการและปัญหาในด้านต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อนำข้อมูลจากการวิจัย มาวิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นแนวทาง และวางแผนการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๖. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร และวิธีการทำงานภายในองค์กร เพื่อมุ่งเน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๗. ปรับปรุงการบริหารการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะการรักษาวินัยทางการคลัง โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๘. ส่งเสริมมุ่งเน้นการพัฒนาฝึกอบรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลของพระผู้นำชุมชน พนักงานตำบลของพระ ตลอดจนพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มแนวคิดในการพัฒนาตำบลของพระ และรองรับการให้บริการในแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๙. สร้างแรงจูงใจ และเพิ่มพูนกำลังใจให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ

๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ ความสามารถในการป้องกันสาธารณภัย

๑๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร วารสารเผยแพร่ กิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบ

๑๒. จัดสถานที่ และก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลของพระ และปรับปรุง ซ่อมแซมต่อเติม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลของพระ ให้มีความน่าอยู่ สะดวกปลอดภัยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ และรับรองแขกบ้านแขกเมือง และการจัดกิจกรรมต่างๆ

ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลของพระสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาส เท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้ และฝึกอบรม เพื่อให้เกิดปัญญา เป็นทุนในการสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา แก่เด็กนักเรียนที่ยากจน และด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปได้มีโอกาส

๒. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาของภาครัฐ และการศึกษาด้านศาสนา ทางการศึกษาและการเรียน

๓. ส่งเสริมสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูล และเข้าถึงเครือข่ายต่าง ๆ ในการเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาหาความรู้ เพื่อเตรียมตัวก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลนางพระ

๔. สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เด็กๆ ในศูนย์มีสุขภาพที่ดี ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

๕. สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ของประชาชนในตำบลนางพระ

๖. สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ทั้งในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ทุกระดับ เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของตำบลนางพระ

๗. สนับสนุนให้มีสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ภายในตำบลนางพระให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบลนางพระ

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง

องค์การบริหารส่วนมุ้งมันที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุน และเกษตรกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความสะดวก ความปลอดภัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางพระ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย ทั้งเส้นทางหลักและทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ในการสัญจรไปมา การขนส่งสินค้าทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวก ความปลอดภัย และความรวดเร็ว เพื่อเป็นการกระจายความเจริญไปยังทุกพื้นที่ ในเขตความรับผิดชอบ

๒. สร้างและปรับปรุงระบบประปา ให้ได้มาตรฐาน การผลิตน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้ในการอุปโภค-บริโภค ตลอดจนขยายเขตการบริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบ

๓. ขยายเขตไฟฟ้า ให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลนางพระ

๔. ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน และที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๕. บริหาร จัดการ ระบบ คูคลอง ให้มีการระบายน้ำที่สะดวก เพื่อป้องกันน้ำท่วมในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๖. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน

ด้านสาธารณสุขและสภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนจะส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง ตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลนางพระให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริม การบริหารงานระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประชาชน และองค์การบริหารส่วนเพื่อกำหนดแนวทางแผนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพด้านสาธารณสุข และการบริการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลชนงพระ

๒. สนับสนุนส่งเสริมการให้ความรู้ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลชนงพระให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนตำบลชนงพระ

๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและจัดการสุขภาพภาคประชาชน ผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลชนงพระ

๔ สนับสนุนส่งเสริมการป้องกัน ไข้ระวัง ติดตามสังเกตการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ ภายในตำบลชนงพระ

๕. สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี โดยการจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย จัดหาเครื่องออกกำลังกายให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

๖. สนับสนุนส่งเสริมการรับบริการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีความสะดวก สบาย โดยการจัดหารถพยาบาลฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที

๗. สนับสนุนการจัดเก็บขยะ และสิ่งแวล้อม ทรัพยากรธรรมชาติชุมชน ให้คงสภาพสวยงาม “ถนนสวย ตำบลชนงพระน่าอยู่ บ้านเรือนน่ามอง”

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระรวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลุมิติประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนเพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน หรือกิจกรรม เป็นการพิจารณาว่ามีสิ่งใดหรือเหตุการณ์ใดที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานกิจกรรมและกระบวนการที่ได้ปฏิบัติอยู่ทั้งในส่วนของการงานตามภารกิจประจำและงานตามนโยบายว่า

ตอบสนองและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงานรวมถึง คาดคะเนผลผลิตและผลลัพธ์ของแต่ละงานกิจกรรมว่าจะเกิดผลในทางใดโดยพิจารณาได้จากกระบวนการหรือ กิจกรรมที่มีความสำคัญของข้อมูลสถิติของความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตและการระดม ความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานจากนั้นระบุปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ในการระบุความเสี่ยงจะต้องพิจารณาแหล่งที่มาของปัจจัยเสี่ยงทั้ง ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายใน และภายนอก

๒.๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น โครงสร้าง องค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะ ของบุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ เป็นต้น

๒.๒) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาวะการแข่งขัน กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

แนวทางในการระบุความเสี่ยง

๑. ศึกษา และพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ต่าง ๆ โดยพิจารณา ทั้งปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุปประเด็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อหารือร่วมกัน หากเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการ ความเสี่ยงนั้น สำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้งใน กระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วย ทุกครั้ง โดยระบุให้ครบทุกสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกิจทาง หรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ใช้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการ กระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยง เนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะ และการดำเนินงานทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง จน กระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การ วิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงิน ได้อย่างถูกต้อง

- ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ องค์กรสามารถแบ่งประเภทของความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น ด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน ด้านความหยุดชะงักของการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๔. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง (ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) โดยอาจพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านผู้รับบริการ ด้านบุคลากร ด้านเวลา ด้านความสำเร็จของงาน/กิจกรรม ด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) คือ ความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact) คือ ระดับของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามภารกิจ เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับและระดับของความเสี่ยง (Risk Matrix) โดยกำหนดเกณฑ์ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานและลักษณะของผลจากการดำเนินงาน ซึ่งสามารถกำหนดได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย (๐ - ๒๐%)	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นน้อยมาก (มากกว่า ๒๐ - ๔๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นปานกลาง (มากกว่า ๔๐ - ๖๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นบางครั้ง
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นมาก (มากกว่า ๖๐ - ๘๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า	มีโอกาสในการเกิดขึ้นสูงมาก (มากกว่า ๘๐ - ๑๐๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นประจำ

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	ผลกระทบต่อ			
		ทรัพย์สิน	องค์กร	ค่าเป้าหมาย	ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการ สูญเสีย	ไม่ส่งผลเลย หรือส่งผล กระทบระดับบุคคล	เป้าหมายความสำเร็จ ต่ำกว่า ๓๐%	สร้างความไม่สะดวกต่อการ ปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง
๒	น้อย	สูญเสีย เล็กน้อย	ส่งผลกระทบในระดับ หน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๓๐% - ๔๙.๙๙%	สร้างความไม่สะดวกต่อการ ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	สูญเสียปาน กลาง	ส่งผลกระทบระดับ หน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๕๐% - ๖๙.๙๙%	สร้างบรรยากาศในการ ทำงานที่ไม่เหมาะสม
๔	สูง	สูญเสีย ค่อนข้างมาก	ส่งผลกระทบระดับกรม	เป้าหมายความสำเร็จ ๗๐% - ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง
๕	สูงมาก	สูญเสียมก	ส่งผลกระทบไปยัง ภายนอกกรม	เป้าหมายความสำเร็จ มากกว่า ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ในการประเมินความเสี่ยงควรระบุเหตุผลและข้อมูลประกอบในการประเมินระดับเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนต่อการเลือกระดับความเสี่ยงและใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการประเมินระดับความเสี่ยง ภายหลังการจัดการความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินระดับของความเสี่ยงทั้งในโอกาสและความรุนแรงที่เกิดขึ้น แล้วให้ทำการคำนวณระดับของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ด้วยสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$$

ระดับ ความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามชนงพระกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับ ความ เสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 

๓.๒) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยมาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น

ขั้นตอนในการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ง

- พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

- พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ง (Impact) ที่มีผลต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓.๓) การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่งต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

๓.๔) การจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว นำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ง (Impact) ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ที่ประเมินได้ โดยจัดเรียงลำดับจากระดับต่างๆ จากระดับความเสี่ยงน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก และเลือกความเสี่ยงตามที่กำหนดมาจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงภายหลังจากที่ได้ประเมินความเสี่ยงมาแล้ว เช่น ความเสี่ยงที่มีระดับสูงมากและสูงมากจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนภูมิความเสี่ยง

และระดับผลกระทบ	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสจะเกิดเหตุการณ์

กรอบการกำหนดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (zone)

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นได้ว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ซึ่งจะได้เชื่อมโยงไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนดเพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

๕.๑) การประเมินผลการจัดการความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ เป็นการประเมินกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยควบคุม ความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร/หน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมดังกล่าว หมายถึง กระบวนการ วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จะทำให้นั่นใจได้ว่าผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมได้ดำเนินการสอดคล้องกับทิศทางที่ต้องการ สามารถช่วยป้องกันและชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ได้

หลังจากประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การวิเคราะห์ผลการจัดการหรือควบคุมเดิมที่มีอยู่ก่อนว่าได้มีการจัดการควบคุมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงไว้อย่างไร รวมทั้ง พิจารณาด้วยการจัดการหรือควบคุมที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้น ได้มีการนำมาปฏิบัติด้วยหรือไม่และได้ผลเป็นอย่างไร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการภายหลังจากการที่ได้ระบุระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ให้นำความเสี่ยงมาประเมินผลการควบคุมและการจัดการที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่ และสามารถลดหรือควบคุมความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ต้องปรับปรุง ดังนี้

- กรณีเพียงพอ หมายถึง ลด/ควบคุมความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้
- กรณีต้องปรับปรุง หมายถึง ไม่สามารถลด/ควบคุมความเสี่ยงได้

๕.๒) การจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับ โดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยงอยู่ด้วยกัน ๔ วิธี

- กรณียอมรับความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับให้มีความเสี่ยงได้ เพราะต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงอาจไม่คุ้มกับผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุม และไม่อาจเลือกใช้วิธีอื่นได้ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่เกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- กรณีหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ มีผลกระทบกับองค์กรแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือกระบวนการอย่างสูง ซึ่งไม่สามารถจัดการได้ด้วยวิธีอื่น โดยอาจควบคุมได้ด้วยการยกเลิก/ปรับเปลี่ยน เป้าหมาย/โครงการ/งานหรือกิจกรรม

- กรณีถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องดำเนินการถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่น เช่น จ้างบุคคลภายนอก เป็นต้น โดยอาจเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงที่มีขนาดความรุนแรงมาก เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ/วินาศภัย ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการในเรื่องที่ไม่มีอำนาจ ความเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานที่มีปริมาณมากในเวลาอันจำกัด เป็นต้น

- กรณีควบคุม/ลดความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายในและอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ การควบคุมภายใน หรือเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกและมีอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ แผนรองรับ/มาตรการ

๖. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามที่องค์กรเห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๖.๑ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๖.๒ เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๖.๓ เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

๗. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในงบประมาณ
๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในงบประมาณ
๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่ได้กำหนด
๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้
๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน
๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น
๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ
๑๐. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ววาระระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร
๑๑. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญในขั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการเช่นนี้ แผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่นๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ในระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการพิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บทที่ ๔

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยจากรายประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีระดับความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มี ความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของโครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการตามนโยบายที่สำคัญ,โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น

โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้บริหารอบต.ชนงพระ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๗๘ โครงการ งบประมาณ ๑๐,๔๘๗,๗๑๖ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
๑.ด้านความมั่นคง	๓	๓๐,๐๐๐.๐๐
๒.ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	๒๑	๑,๑๑๐,๐๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	๖	๑๐๕,๐๐๐.๐๐
๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	๓๒	๘,๗๘๗,๗๑๖.๐๐
๕.ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๗	๙๐,๐๐๐.๐๐
๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	๙	๓๖๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๗๘	๑๐,๔๘๗,๗๑๖.๐๐

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.ชนงพระ มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑.	๑.ด้านความมั่นคง	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ที่เกี่ยวข้องกับ อบต.	โครงการอพ.สธ.ตำบลชนงพระ
๒.	๑.ด้านความมั่นคง	โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างอาชีพและสร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนในตำบลชนงพระ
๓.	๑.ด้านความมั่นคง	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิก อบต.ชนงพระ มีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง	อบต.ชนงพระ
๔.	๒.ด้านการสร้าง	โครงการตั้งด่านชุมชนช่วง ๗ วัน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก	เพื่อตั้งด่านภายในชุมชนช่วง ๗ วัน	ด่านชุมชนตำบลชนงพระ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
	ความสามารถ ในการแข่งขัน	อันตรายลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาล		ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	อันตรายแก้ไข ปัญหาและลด อุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาล	
๕.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการอบรม ทบทวนอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดฝึกอบรม ทวนความรู้ และ ทักษะให้กับ อาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน	อปพร. ตำบล ชนงพระ
๖.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการเด็กดับเพลิง	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดฝึกอบรมให้ ความรู้กับเด็ก นักเรียนในตำบล ชนงพระ	นักเรียน ใน ตำบลชนงพระ
๗.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านการ ป้องกันภัยจาก ธรรมชาติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดอบรมให้ ความรู้ด้านการ ป้องกันภัยจาก ธรรมชาติแก่ผู้นำ ชุมชน	อบต.ชนงพระ
๘.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการอบรมและ พัฒนาการป้องกัน และระงับอัคคีภัย	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดฝึกอบรมให้ ความรู้พัฒนาการ ป้องกันและระงับ อัคคีภัยให้กับ พนักงาน	อบต.ชนงพระ
๙.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการจัดตั้งศูนย์ อำนวยการป้องกัน และแก้ไขปัญห อุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลปีใหม่	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดตั้งศูนย์ อำนวยการป้องกัน และแก้ไขปัญห เพื่อลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วง เทศกาลปีใหม่	ตำบลชนงพระ
๑๐.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการจัดตั้งศูนย์ อำนวยการป้องกัน และแก้ไขปัญห อุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลสงกรานต์	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดตั้งศูนย์ อำนวยการป้องกัน และแก้ไขปัญห เพื่อลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วง เทศกาลสงกรานต์	ตำบลชนงพระ
๑๑.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรอาสาสมัคร ท้องถิ่นป้องกัน ไฟป่า	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดฝึกอบรมให้ ความรู้การจัดทำ แนวกันไฟและ อาสาสมัครป้องกัน ไฟป่าให้กับ	ตำบลชนงพระ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
					ประชาชนในตำบล ชนงพระ	
๑๒.	๒.ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการอุดหนุนศูนย์ ช่วยเหลือประชาชน อำเภอปากช่อง	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนศูนย์ ช่วยเหลือ ประชาชนอำเภอ ปากช่อง	อำเภอปากช่อง
๑๓.	๒.ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการฟื้นฟูและ ช่วยเหลือประชาชน ในสถานการณ์ภัย พิบัติและผู้ประสบสา ธารณภัยอื่นๆ	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนที่ประสบ ภัยพิบัติต่างๆ	ผู้ประสบภัยใน ตำบลชนงพระ
๑๔.	๒.ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการป้องกันโรค ไข้เลือดออก	๙๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อลดจำนวน ผู้ป่วยและควบคุม การเกิดโรค ไข้เลือดออก	ประชาชนที่ อาศัยในตำบล ชนงพระ
๑๕.	๒.ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อจัดอบรมพัฒนา ความรู้ของ อสม. และสนับสนุนการ ดำเนินงานของ สาธารณสุขมูลฐาน ในศูนย์สาธารณสุข มูลฐานชุมชน	อสม. จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน
๑๖.	๒.ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการป้องกันการ จมน้ำ	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อจัดฝึกอบรมให้ ความรู้พัฒนา ทักษะในการ ป้องกันการจมน้ำ	ประชาชนที่ อาศัยในตำบล ชนงพระ
๑๗.	๒.ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการป้องกันโรค พิษสุนัขบ้า	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อลดจำนวน ผู้เสียชีวิตจากโรค พิษสุนัขบ้าและ ควบคุมการเกิดโรค พิษสุนัขบ้าในสัตว์ เลี้ยง	ประชาชนที่ อาศัยในตำบล ชนงพระสุนัข และแมวใน ตำบลชนงพระ
๑๘.	๒.ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาไอดิน	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ขาดไอดิน	ประชาชนที่ อาศัยในตำบล ชนงพระ
๑๙.	๒.ด้านการ	โครงการส่งเสริมการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง	เพื่อส่งเสริม	ประชาชนที่

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
	สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ดำเนินงานและ บริหารจัดการระบบ การแพทย์ฉุกเฉิน		สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	สนับสนุน การ ดำเนินงาน จัดบริการและให้ ความรู้เกี่ยวกับ การแพทย์ฉุกเฉิน	อาศัยในตำบล ชนงพระ
๒๐.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อดำเนินการฉีด วัคซีนป้องกันโรค พิษสุนัขบ้า ตัวละ ๓๐ บาท	อาสาสมัครที่ เป็น ผู้ดำเนินการ ขับเคลื่อนฉีด วัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัข บ้ากับสุนัข และแมว
๒๑.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการพระราชดำริ ด้านสาธารณสุข	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อสนับสนุนให้ หมู่บ้านดำเนินงาน ตามแนวทาง โครงการ พระราชดำริด้าน สาธารณสุข	ประชาชนทุก หมู่บ้านใน ตำบลชนงพระ
๒๒.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการพัฒนา ความรู้ในการคัดแยก ขยะสิ่งปฏิกูลและน้ำ เสีย	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่ออบรมพัฒนา ความรู้ในการคัด แยกขยะสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย	ประชาชนที่ อาศัยในตำบล ชนงพระ
๒๓.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการส่งเสริม อนุรักษ์เฝ้าระวัง มลพิษจัดการคุณภาพ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อจัดอบรมสร้าง จิตสำนึกในการ ส่งเสริมอนุรักษ์เฝ้า ระวังมลพิษจัดการ คุณภาพทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ประชาชนทุก หมู่บ้านใน ตำบลชนงพระ
๒๔.	๒.ด้านการ สร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	โครงการควบคุม โรคติดต่อฉุกเฉินและ โรคอุบัติใหม่	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อลดจำนวน ผู้ป่วยและควบคุม การเกิดโรคติดต่อ และโรคอุบัติใหม่	ประชาชนที่ อาศัยในตำบล ชนงพระ
๒๕.	๓.ด้านการ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพคน	โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาอาชีพให้กับ กลุ่มสตรีแม่บ้าน ภายในตำบล	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อการ พัฒนาอาชีพให้กับ กลุ่มสตรีแม่บ้าน ภายในตำบลชนง	กลุ่มสตรี แม่บ้านตำบล ชนงพระ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
					พระ	
๒๖.	๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	โครงการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนา กลุ่มวิสาหกิจชุมชน	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลชนงพระ
๒๗.	๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	โครงการพัฒนาอาชีพเกษตรกรในตำบล	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาอาชีพเกษตรกรให้เกษตรกรในพื้นที่ตำบลชนงพระ	เกษตรกรในตำบลชนงพระ
๒๘.	๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	โครงการมันไม่แคร์ เพลี้ยแป้ง	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเพลี้ยแป้งในมันสำปะหลัง	เกษตรกรในตำบลชนงพระ
๒๙.	๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการผลิตปุ๋ยอัดเม็ดตำบล	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อลดต้นทุนการลงทุนปุ๋ยเคมีของเกษตรกรภายในตำบล	เกษตรกรในตำบลชนงพระ
๓๐.	๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	โครงการชุมชนคนทำบัญชี เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำบัญชีรับ-จ่ายในครัวเรือนหรือต้นทุนประกอบอาชีพ และส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบพร. จิตอาสาภัยพิบัติ ประชาชนที่สนใจ
๓๑.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อสร้างจิตสำนึก รักคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็กเยาวชนเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันของสังคม	จัดอบรมโครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเด็กและ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
						เยาวชน
๓๒.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรทางการศึกษา	ส่งเสริม พัฒนาบุคลากร ให้สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาประยุกต์ใช้ให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
๓๓.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการสนับสนุนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อสนับสนุนเป็นเงินอุดหนุนสำหรับการส่งเสริมพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน	อุดหนุนโรงเรียนภายในเขตตำบลขนงพระ
๓๔.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา(เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวัน)	๖๖๒,๑๙๓.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อสนับสนุนค่าอาหารกลางวันสำหรับ ศพด. ในสังกัด อบต.ขนงพระ	จัดหาอาหารกลางวัน ที่สะอาด ถูกสุขอนามัย ให้เด็กปฐมวัย ศพด. ในสังกัด อบต.ขนงพระ ครบตามจำนวน
๓๕.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.))	๓๘๕,๓๒๓.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อเป็นเงินอุดหนุนค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอนของ ศพด.	จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดการเรียนการสอนให้เด็กปฐมวัยของ ศพด. ในสังกัด อบต.ขนงพระ
๓๖.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (สำหรับอุดหนุนอาหารกลางวันโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ	๓,๖๑๖,๒๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่ออุดหนุนงบประมาณสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียน โรงเรียนสังกัด สพฐ.	อุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในเขตพื้นที่ตำบลขนงพระครบทุก

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
		การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)				โรงเรียน
๓๗.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการวันสำคัญของชาติ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อจัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของชาติให้เด็กปฐมวัย ศพด. ในสังกัด อบต.ชนงพระ	จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ให้เด็กปฐมวัย และผู้ที่เกี่ยวข้องใน ศพด. สังกัด อบต.ชนงพระ
๓๘.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จัดกิจกรรมให้เด็กปฐมวัย ครู ผู้ดูแลเด็ก และผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ศพด. สังกัด อบต.ชนงพระ ได้เรียนรู้ในห้องเรียน
๓๙.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่น	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ได้มาตรฐาน	ศพด.สังกัด อบต.ชนงพระ
๔๐.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กและเยาวชนตำบลชนงพระ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีการพัฒนาในด้านต่างๆ	จัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน ตำบลชนงพระ มีความเข้มแข็งและเสริมสร้างความรักความสามัคคีในชุมชน
๔๑.	๔.ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัยสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อฝึกอบรมและซักซ้อมเตรียมความพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัย	จัดกิจกรรมซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย ให้เด็กปฐมวัย ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ที่เกี่ยวข้องของ ศพด. ในสังกัด อบต.ชนงพระ
๔๒.	๔.ด้านสร้างโอกาสความ	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา	เพื่อให้เด็กรู้จักหน้าที่ของตนและ	จัดโครงการวันเด็กแห่งชาติ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
	เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม			ศาสนาและ วัฒนธรรม	อยู่ในระเบียบวินัย ส่งเสริมให้ ประชาชนตระหนัก ถึงความสำคัญของ เด็ก	
๔๓.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการส่งเสริม ศักยภาพเด็กปฐมวัย	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	เพื่อจัดจ้างครูพี่ เลี้ยงและวัสดุ อุปกรณ์การเรียน การสอน (ปัจจัยพื้นฐาน) ชุด นักเรียน	โรงเรียนใน ตำบลชนงพระ
๔๔.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการแข่งขันกีฬา สัมพันธ์ตำบลชนง พระ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	เพื่อให้เกิดความ สามัคคีและมีน้ำใจ นักกีฬา	จัดการแข่งขัน กีฬาสัมพันธ์ ตำบลชนงพระ
๔๕.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการแข่งขันกีฬา ภายในเชื่อมสัมพันธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลชนงพระ	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก ปฐมวัยมีกิจกรรม เคลื่อนไหวร่างกาย ออกกำลังกาย หรือ เล่นกีฬา เพื่อ สุขภาพพลานามัยที่ สมบูรณ์แข็งแรง สมวัย	จัดการแข่งขัน กีฬาของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลชนงพระ
๔๖.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการสืบสาน วัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	เพื่ออนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณี ของไทยให้คงอยู่ สืบไป	จัดกิจกรรมให้ เด็ก เยาวชน และประชาชน ร่วมงานสืบสาน วัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น
๔๗.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการประเพณีวัน สงกรานต์	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	เพื่อสืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีของ ไทยให้คงอยู่	จัดกิจกรรม โครงการงาน ประเพณี สงกรานต์
๔๘.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการประเพณี ลอยกระทง	๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	เพื่อสืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีของ ไทยให้คงอยู่	จัดกิจกรรม โครงการงาน ประเพณีลอย กระทง
๔๙.	๔.ด้านสร้าง	โครงการส่งเสริม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง	เพื่อสืบสานวัน	จัดกิจกรรมวัน

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
	โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	พระพุทธศาสนา		การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	สำคัญทางศาสนา ของไทยให้คงอยู่	สำคัญ เช่น วัน อาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา
๕๐.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการวิเคราะห้ น้ำตาล	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อวิเคราะห์ น้ำตาลในการวัดค่า คุณภาพให้ปลอดภัย สำหรับอุปโภค	ตำบลขงพระ
๕๑.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการถ่ายทอด ความรู้วิทยาการ ดำเนินงานฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อนำเสนอผลการ ดำเนินงานฐาน ทรัพยากรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน และ ประชาชนทั่วไปเกิด ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน	ตำบลขงพระ
๕๒.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานตั้ง กลุ่มท่องเที่ยวเชิง เกษตร	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อรวมกลุ่ม เกษตรกรพัฒนา ศักยภาพเป็นแหล่ง เรียนรู้เชิงเกษตร	อบต.ขงพระ
๕๓.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการปรับปรุงภูมิ ทัศน์บริเวณสำนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลขงพระ	๑๓,๕๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อปรับปรุงภูมิ ทัศน์สิ่งแวดล้อมของ สำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ขงพระให้มีความ สวยงาม ปลอดภัย	ปรับปรุงภูมิ ทัศน์ สิ่งแวดล้อมของ สำนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลขง พระ ความยาว ๒๐๒ เมตร พร้อมติดตั้ง ป้าย ประชาสัมพันธ์ และป้าย โครงการ
๕๔.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการก่อสร้างรั้ว รอบที่ทำการองค์การ บริหารส่วนตำบลขง พระ	๑๗๑,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อความปลอดภัย ของที่ทำการ	เสารั้วลวด หนาม จำนวน ๙ เส้น ความ ยาว ๓๘๐ เมตร พร้อม

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
						ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ และป้าย โครงการ
๕๕.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารจอด รถ (หน้าห้องประชุม ๒) องค์การบริหาร ส่วนตำบลขงพระ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อให้มีสถานที่ จอดรถที่มั่นคง ปลอดภัย เพียงพอ	ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารจอดรถ (หน้าห้อง ประชุม ๒) ขนาด ๘.๐๐ x ๓๐.๐๐ เมตร พร้อมติดตั้ง ป้าย ประชาสัมพันธ์ และป้าย โครงการ
๕๖.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการทาสีอาคาร สำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลขง พระ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อปรับปรุงสี อาคารให้มีสภาพ เหมาะสม	ทาสีอาคาร สำนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลขง พระ ขนาด ๑,๐๗๐.๖๑๑ ตารางเมตร
๕๗.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการรื้อถอนโรง จอดรถเดิมและ ก่อสร้างเพิ่มเติม (สถานที่ใหม่) พร้อม ติดตั้งใหม่	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อให้มีสถานที่ สำหรับการจอดรถ ที่เพียงพอ มีความ มั่นคง แข็งแรง	รื้อถอนโรงจอด รถเดิมและ ก่อสร้าง เพิ่มเติม (สถานที่ใหม่) พร้อมติดตั้ง ใหม่ ขนาด ๗.๐๐ x ๓๐.๐๐ เมตร พร้อมติดตั้ง ป้าย ประชาสัมพันธ์ และป้าย โครงการ
๕๘.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการก่อสร้างป้าย โครงเหล็กทาง เข้า - ออก หมู่บ้าน หมู่ที่ ๔ บ้านคลองหินลาด	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อพัฒนาระบบ สาธารณูปการ ให้กับประชาชน	ก่อสร้างป้าย โครงเหล็กทาง เข้า ? ออก หมู่บ้าน จำนวน ๑ จุด

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
						พร้อมติดตั้ง ป้าย ประชาสัมพันธ์ และป้าย โครงการ
๕๙.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการก่อสร้างป้าย โครงเหล็กเข้า - ออก หมู่บ้าน หมู่ที่ ๙ บ้าน เขาจันทร์หอม	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อพัฒนา สาธารณูปการ ให้กับประชาชน	ก่อสร้างป้าย เหล็ก เข้า-ออก หมู่บ้าน หมู่ที่ ๙ บ้านเขา จันทร์หอม จำนวน ๑ จุด พร้อมติดตั้ง ป้าย ประชาสัมพันธ์ และป้าย โครงการ
๖๐.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการก่อสร้างป้าย โครงเหล็กเข้า ออก หมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๕ บ้านทรัพย์ศรีมงคล	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อพัฒนา สาธารณูปการ ให้กับประชาชน	ก่อสร้างป้าย โครงเหล็กเข้า ออก หมู่บ้าน จำนวน ๒ ป้าย
๖๑.	๔.ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการติดตั้งป้ายชื่อ (ชอย) จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน	๔๙๙,๕๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อบ่งบอกชอย ของหมู่บ้าน	ติดตั้งป้ายชื่อ (ชอย) หมู่ที่ ๑ จำนวน ๑๐ ป้าย, หมู่ที่ ๒ จำนวน ๑๐ ป้าย, หมู่ที่ ๓ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๔ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๕ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๖ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๗ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๘ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๙ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๑๐ จำนวน ๗ ป้าย

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
						, หมู่ที่ ๑๑ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๑๒ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๑๓ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๑๔ จำนวน ๗ ป้าย , หมู่ที่ ๑๕ จำนวน ๗ ป้าย
๖๒.	๔. ด้านสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ทางสังคม	โครงการก่อสร้าง อาคารอเนกประสงค์ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หมู่ที่ ๑๕ บ้านทรัพย์ ศรีมงคล (คุ้มบ่อแดง)	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อให้มีสถานที่ สำหรับดำเนิน กิจกรรมของ หมู่บ้าน	ก่อสร้างอาคาร อเนกประสงค์ ขนาดกว้าง ๘.๐๐ เมตร ยาว ๑๖ เมตร พร้อมติดตั้ง ป้าย ประชาสัมพันธ์ และป้าย โครงการ
๖๓.	๕. ด้านการ สร้างการ เติบโตบน คุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้สูงอายุ สามารถดูแล สุขภาพและ แก้ปัญหาสุขภาพ ด้วยตนเอง	จัดอบรมให้ ความรู้แก่ ผู้สูงอายุ
๖๔.	๕. ด้านการ สร้างการ เติบโตบน คุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตผู้พิการ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้พิการมี คุณภาพชีวิตที่ดี และเหมาะสม	ผู้พิการตำบล ชนงพระ
๖๕.	๕. ด้านการ สร้างการ เติบโตบน คุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันจากสารเสพติด	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดกิจกรรมให้ ความรู้ปัญหา เสพติด/การมี เพศสัมพันธ์ก่อนวัย อันควร	จัดฝึกอบรมให้ ความรู้ปัญหา ยาเสพติด และ ดำเนินกิจกรรม To be Number ๑
๖๖.	๕. ด้านการ สร้างการ เติบโตบน	โครงการสร้างความ เข้มแข็งในครอบครัว	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล,	เพื่ออบรมให้ความรู้ แก่ประชาชนให้มี ความรู้ความเข้าใจ	ประชาชน ตำบลชนงพระ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
	คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม			สำนักงานปลัด อบต.	ปัญหาของคนในครอบครัวเพื่อยุติการเกิดความรุนแรง	
๖๗.	๕.ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในโรงเรียนและชุมชนในเขตตำบลชนงพระ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออบรมให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในโรงเรียนและหมู่บ้าน	ประชาชนตำบลชนงพระ
๖๘.	๕.ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการรณรงค์และป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจปัญหาของคนในครอบครัวเพื่อยุติการเกิดความรุนแรง	เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจปัญหาของคนในครอบครัวเพื่อยุติการเกิดความรุนแรง
๖๙.	๕.ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มทักษะและเพิ่มรายได้ในอาชีพให้กับประชาชนตำบลชนงพระ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออบรมและศึกษาดูงานเพิ่มทักษะและเพิ่มรายได้ในอาชีพให้กับประชาชนตำบลชนงพระ	ประชาชนตำบลชนงพระ
๗๐.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการทำงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ	ตำบลชนงพระ
๗๑.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจ้างที่ปรึกษาวิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ ซึ่งมีใช้เพื่อการจัดหา หรือปรับปรุงครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	ผลการวิจัย

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๗๒.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานคลัง	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อพัฒนาการจัดเก็บรายได้การจัดทำหรือปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและการจัดเก็บภาษีเคลื่อน	อบต.ชนงพระ
๗๓.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ	อบต.ชนงพระ
๗๔.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ	โครงการกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	อบต.ชนงพระ
๗๕.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ	โครงการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่ให้บริการช่วยเหลือการปฏิบัติงานขององค์กร	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่บำเพ็ญประโยชน์ประพฤติกปฏิบัติตนช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	ตำบลชนงพระ
๗๖.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ	โครงการจัดทำคำพิกัดแนวเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อดำเนินการแบ่งเขตพื้นที่แต่ละหมู่บ้านภายในเขตตำบลชนงพระจำนวน ๑๕ หมู่บ้าน	ตำบลชนงพระ
๗๗.	๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ	โครงการวางและปรับปรุงผังเมืองรวม/ชุมชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการวางและปรับปรุงผังเมืองรวม/ชุมชนและการวางผังชุมชน เช่น	ผังเมืองรวม/ชุมชนและวางผังชุมชน

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
	ภาครัฐ				การฝึกอบรมค่า รังวัดแนวเขต	
๗๘.	๖.ด้านการ ปรับสมดุล และพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ ภาครัฐ	โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลชนงพระ (ITA)	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการ ป้องกันการทุจริต ในองค์กร	เพื่ออบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต ใน องค์กร ให้กับ สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง

อธิบาย แบบรายงานการบริหารความเสี่ยง

- แบบ RM ๑ การระบุและประเมินความเสี่ยง
- แบบ RM ๒ การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- แบบ RM ๓ การรายงานและการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- แบบ RM ๔ การทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑	ยุทธศาสตร์	ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ที่ปรากฏตามแผนการพัฒนา
๒	โครงการ/กระบวนการ	ระบุโครงการ/กระบวนการ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ระบุเป้าหมายวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ตาม ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๔	งบประมาณ	ระบุจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติงานประจำปี /ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕	ประเภทความเสี่ยง	ระบุอักษรย่อประเภทของความเสี่ยง S หมายถึง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) O หมายถึง ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) F หมายถึง ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) C หมายถึง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk) Fr หมายถึง ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud) Ot หมายถึง ความเสี่ยงด้านอื่นๆ (Other Risk) เป็นต้น
๖	รหัสความเสี่ยง	รหัส โดยรหัสที่ใช้จะอยู่ในรูปแบบ AA-BBB-FF AA : อ้างอิงตามลำดับยุทธศาสตร์ที่อยู่ในแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย BBB : อ้างอิงตามลำดับโครงการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง FF : สำนัก/กองที่รับผิดชอบโครงการ/ภารกิจ
๗	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	ระบุความเสี่ยงและสาเหตุของความเสี่ยง
๘	โอกาส	ระบุความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง (ระดับ ๑-๕)
๙	ผลกระทบ	ระบุผลกระทบต่อเป้าหมายกระบวนการปฏิบัติงาน (ระดับ ๑-๕)

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑๐	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง (ระดับความเสี่ยง = โอกาส(๑-๕) × ผลกระทบ(๑-๕) ที่แสดงผลการประเมินระดับความเสี่ยง
๑๑	ลำดับความเสี่ยง	การจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยง โดยพิจารณาตามระดับความเสี่ยงตามคอลัมน์ (๑๐) โดยแบ่งเขตสี (Zone) เป็นระดับ น้อย-มาก-น้อยปานกลาง สูง สูงมาก ตามการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ฟ้ำ-เขียว-เหลือง-ส้ม-แดง- ตามลำดับ
๑๒	การจัดการความเสี่ยง	ระบุวิธีการที่จะจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)
๑๓	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระบุรายละเอียดวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงในปัจุบันประมาณหรือปัจุบันประมาณ ถัดไป
๑๔	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา	ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยง และระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑๕	ร้อยละความคืบหน้า	ระบุร้อยละความคืบหน้าจากวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑๖	ผลการดำเนินการ และปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	ระบุรายละเอียดผลการดำเนินการว่าได้ดำเนินการแล้วตามวิธีการ/ มาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างไร และระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)
๑๗	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่	ระบุความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (ที่ยังอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้) จากความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่เดิมในรอบปี เพื่อเตรียมการ ดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป
๑๘	แนวทาง/มาตรการในปีถัดไป	ระบุแนวทาง/มาตรการในปีถัดไป โดยระบุเป็นวิธีการ ในการ ดำเนินการเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป

แบบ RM 1

การระบุและประเมินความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

การระบุและประเมินความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
โครงการ/กระบวนการ โครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินโครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่เกี่ยวข้องกับอบต.
งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินโครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนของตำบลชนงพระ

การระบุความเสี่ยง			การประเมินความเสี่ยง			
ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๐	๐๑-๐๐๑-๐๑	ประชาชนที่เป็นอาสาสมัคร อปพร. ยังไม่เห็นความสำคัญของการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒	๓	๖	๖

การระบุและประเมินความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

โครงการ/กระบวนงาน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการของคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ

การระบุความเสี่ยง			การประเมินความเสี่ยง			
ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
O	๐๖-๐๐๒-๐๑	กลุ่มเป้าหมายแจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม แต่เมื่อถึงวันอบรมกลับไม่เข้ารับการอบรม โดยแจ้งว่าติดภารกิจด่วนหรือเจ็บป่วย	๓	๔	๑๒	๓
F	๐๖-๐๐๒-๐๑	เงินรายรับจริงอาจต่ำกว่าประมาณการรายรับ ซึ่งส่งผลให้เงินงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ	๓	๔	๑๒	

การระบุและประเมินความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
 โครงการ/กระบวนการ โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลขนงพระ
 วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินโครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลขนงพระ
 งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
 ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลขนงพระ

การระบุความเสี่ยง			การประเมินความเสี่ยง			
ประเภท ความเสี่ยง	รหัส ความเสี่ยง	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
○	๐๔-๐๐๓-๐๕	บุคลากรยังขาดประสบการณ์ในการจัดการแข่งขันกีฬา	๓	๓	๙	๔
○	๐๔-๐๐๓-๐๕	ไม่มีการซักซ้อมการจัดการแข่งขันร่วมกัน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนจัดเปิดการแข่งขัน	๓	๓	๙	

การระบุและประเมินความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
โครงการ/กระบวนการ โครงการวันเด็กแห่งชาติ
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินโครงการวันเด็กแห่งชาติ
งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินโครงการวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ของอบต.ชนงพระ

การระบุความเสี่ยง			การประเมินความเสี่ยง			
ประเภท ความเสี่ยง	รหัส ความเสี่ยง	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
○	๐๔-๐๐๔-๐๕	ไม่มีการซักซ้อมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนจัดงานวันเด็ก	๒	๒	๔	๕
○	๐๔-๐๐๔-๐๕	ขาดการประสานงานภายใน ทำให้ผู้มีคำสั่งแต่งตั้งไม่ทราบภารกิจของตนเอง	๒	๒	๔	

การระบุและประเมินความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
 โครงการ/กระบวนการ โครงการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง พร้อมติดตั้งป้าย
 ประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ
 วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง พร้อมติดตั้งป้าย
 ประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ
 งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
 ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง พร้อมติดตั้งป้าย
 ประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ

การระบุความเสี่ยง			การประเมินความเสี่ยง			
ประเภท ความ เสี่ยง	รหัส ความเสี่ยง	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
O	๐๔-๐๐๖-๐๓	ประมาณการค่าใช้จ่ายและราคากลางงานก่อสร้างอาจเปลี่ยนแปลงไปตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีการปรับขึ้นลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เกิดความเสี่ยงในการคำนวณราคากลางผิดพลาดได้	๓	๕	๑๕	๑
O	๐๔-๐๐๖-๐๓	กรณีที่มีงานก่อสร้างพร้อมกันหลายโครงการ ผู้ควบคุมงานก่อสร้างอาจดูแลได้ไม่ทั่วถึง ซึ่งอาจทำให้เสียเปรียบผู้รับจ้างหรืองานแล้วเสร็จไม่ตรงตามแผนที่กำหนด	๔	๔	๑๖	
F	๐๔-๐๐๖-๐๓	เงินรายรับจริงอาจต่ำกว่าประมาณการรายรับ ซึ่งส่งผลให้เงินงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ	๓	๔	๑๒	

แบบ RM 2

การตอบสนองความเสี่ยง
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
โครงการ/กระบวนการ โครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินโครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่เกี่ยวข้องกับ อบต.
งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินโครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนของตำบลชนงพระ

ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุมหรือการจัดการที่มีอยู่	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา
○	๐๑-๐๐๑-๐๑	๖	ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนที่เป็นอาสาสมัคร อปพร. เล็งเห็นความสำคัญของการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	ลด/ควบคุม	ประชาชนที่เป็นอาสาสมัคร อปพร. ยังไม่เห็นความสำคัญของการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๑.ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักรู้ประชาชนที่เป็นอาสาสมัคร อปพร. ตระหนักถึงความสำคัญของการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๒. ส่งเสริมให้เกิดการร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ เช่น จัดกิจกรรมชักชวนสถานการณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือแก่ผู้ประสบภัยในพื้นที่ การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ และการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย	ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด ระยะเวลา (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
โครงการ/กระบวนการ โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า
งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าของอบต.ชนงพระ

ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุมหรือการจัดการที่มีอยู่	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา
○	๐๒-๐๐๕-๐๔	๒	กำกับให้หัวหน้าส่วนราชการตามลำดับชั้น ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการทำงานและแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ลด/ควบคุม	การฉีดวัคซีนสุนัขและแมวไม่ครอบคลุมในเขตรับผิดชอบเนื่องจากเจ้าของไม่ขึ้นทะเบียนสุนัขและแมว	๑) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่มาลงทะเบียนสุนัขและแมวให้ครบถ้วน ๒) ประสาน แม่บ้าน อสม. ช่วยเหลือในการกรอกข้อมูลทะเบียนสุนัขและแมวของแต่ละหมู่บ้าน	ผู้รับผิดชอบ กองสาธารณสุขฯ ระยะเวลา (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
โครงการ/กระบวนการ โครงการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ
งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ

ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุมหรือการจัดการที่มีอยู่	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา
O,F	๐๔-๐๐๖-๐๓	๑	กำกับให้หัวหน้าส่วนราชการตามลำดับชั้น ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการทำงานและแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ลด/ควบคุม	๑) ประเมินการค่าใช้จ่ายและราคากลางงานก่อสร้างอาจเปลี่ยนแปลงไปตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีการปรับขึ้นลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เกิดความเสี่ยงในการคำนวณราคากลางผิดพลาดได้ ๒) กรณีที่มีงานก่อสร้างพร้อมกันหลายโครงการ ผู้ควบคุมงานก่อสร้างอาจดูแลได้ไม่ทั่วถึง ซึ่งอาจทำให้เสียเปรียบผู้รับจ้างหรืองานแล้วเสร็จไม่ตรงตามแผนที่กำหนด ๓) เงินรายรับจริงอาจต่ำกว่าประมาณการรายรับซึ่งส่งผลให้เงินงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ	๑) กำกับให้หัวหน้าส่วนราชการตามลำดับชั้น ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการทำงานและแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการกำหนดราคากลางเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และ ประชุมเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการกำหนดราคากลางเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในการกำหนดราคากลางภายในหน่วยงาน ๓) ปรับลดขนาดของโครงการเท่าที่มีงบประมาณเพียงพอสำหรับการดำเนินการได้ในแต่ละปี	ผู้รับผิดชอบ กองช่าง ระยะเวลา (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
โครงการ/กระบวนการ โครงการวันเด็กแห่งชาติ
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินโครงการวันเด็กแห่งชาติ
งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินโครงการวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ของอบต.ชนงพระ

ประเภท ความ เสี่ยง	รหัส ความเสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม หรือการจัดการที่มีอยู่	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง ที่เหลืออยู่	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลา
○	๐๔-๐๐๔-๐๕	๕	๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานอย่าง เหมาะสมและชัดเจน ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ศึกษา กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ อย่าง เคร่งครัด ๓) ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการให้ครบตาม เป้าหมายที่วางไว้	ลด/ควบคุม	๑) ไม่มีการชักซ้อมเพื่อเตรียมความ พร้อมก่อนจัดงานวันเด็ก ๒) ขาดการประสานงานภายใน ทำ ให้ผู้มีคำสั่งแต่งตั้งไม่ทราบภารกิจ ของตนเอง	๑) จัดให้มีการชักซ้อมเพื่อเตรียมความ พร้อมก่อนการจัดงานวันเด็ก ๒) ประชุมพนักงานเพื่อแจ้งแนวทาง ปฏิบัติในแต่ละส่วนงาน	ผู้รับผิดชอบ กองการศึกษาฯ ระยะเวลา (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
โครงการ/กระบวนการ โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลชนงพระ
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อดำเนินโครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลชนงพระ
งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลชนงพระ

ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุมหรือการจัดการที่มีอยู่	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ลด ควบคุม)	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่เหลือนอยู่	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา
○	๐๔-๐๐๓-๐๕	๔	๑) กำหนดช่วงเวลาในการจัดการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลชนงพระให้เหมาะสม เพื่อให้มีจำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันตามเป้าหมายที่วางไว้ ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด	ลด/ควบคุม	๑) บุคลากรยังขาดประสบการณ์ในการจัดการแข่งขันกีฬา ๒) ไม่มีการซักซ้อมการจัดการแข่งขัน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนจัดเปิดการแข่งขัน	๑) จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการแข่งขันกีฬา เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการจัดโครงการ ๒) ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดการแข่งขัน	ผู้รับผิดชอบ กองการศึกษาฯ ระยะเวลา (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
โครงการ/กระบวนงาน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการของคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ
งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ

ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุมหรือการจัดการที่มีอยู่	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ลด ควบคุม)	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา
O,F	๐๖-๐๐๒-๐๑	๓	๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานอย่างเหมาะสมและชัดเจน ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ศึกษากฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการและปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด ๓) ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการให้ครบตามเป้าหมายที่วางไว้	ลด/ควบคุม	๑) กลุ่มเป้าหมายแจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม แต่เมื่อถึงวันอบรมกลับไม่เข้ารับการอบรม เนื่องจากติดภารกิจด่วนหรือเจ็บป่วย ๒) เงินรายรับจริงอาจต่ำกว่าประมาณการรายรับ ซึ่งส่งผลให้เงินงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ	๑) ขอความร่วมมือผู้ที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรมให้เข้ารับการอบรมจริง กรณีไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ให้ส่งตัวแทนเข้ารับการอบรม ๒) โอนลดงบประมาณโครงการที่ไม่จำเป็น หรือเหลือจ่าย เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้	ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด ระยะเวลา (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

แบบ RM 3
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รหัสความเสี่ยง	กิจกรรมที่พบความเสี่ยง	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย/ผลสำเร็จของมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๖										ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
๐๑-๐๐๑-๐๑	โครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๑. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักประชาชนที่เป็นอาสาสมัคร อปพร. ตระหนักถึงความสำคัญของการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๒. ส่งเสริมให้เกิดการรวมคิด ร่วมปฏิบัติ เช่น จัดกิจกรรมชักชวนสถานการณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือแก่ผู้ประสบภัยในพื้นที่ การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ และการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย	ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนที่เป็นอาสาสมัคร อปพร. เล็งเห็นความสำคัญของการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน												๑๐,๐๐๐


 (นางสาวพรณัฐพร ชวนเจริญ)
 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักงานปลัด

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รหัส ความเสี่ยง	กิจกรรม ที่พบความเสี่ยง	มาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย/ผลสำเร็จ ของมาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๖										ผู้ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
๐๒-๐๐๕-๐๔	โครงการสัตว์ปลอดโรคคน ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัข บ้า	๑) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ในพื้นที่มาลงทะเบียนสุนัขและ แมวให้ครบถ้วน ๒) ประสาน แม่บ้าน อสม. ช่วยเหลือในการกรอกข้อมูล ทะเบียนสุนัขและแมวของแต่ละ หมู่บ้าน	การฉีดวัคซีน และการ ลงทะเบียนสุนัขและแมว ในพื้นที่ตำบลหนองพระ ถูกต้อง ครบถ้วน												กอง สาธารณสุข ฯ	๒๐๐,๐๐๐


(นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รหัส ความเสี่ยง	กิจกรรม ที่พบความเสี่ยง	มาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย/ผลสำเร็จ ของมาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๖										ผู้ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
๐๔-๐๐๖-๐๓	โครงการปรับปรุง ซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง พร้อมติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์และป้าย โครงการ	๑) กำชับให้หัวหน้าส่วน ราชการตามลำดับชั้น ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการทำงานและ แก้ไขข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติงานของอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน และเพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น ๒) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และ คณะกรรมการกำหนดราคา กลางสำหรับการฝึกอบรมใน หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และ ประชุมเจ้าหน้าที่และ คณะกรรมการกำหนดราคา กลางเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ใน การกำหนดราคากลางภายใน หน่วยงาน ๓) ปรับลดขนาดของโครงการ เท่าที่มีงบประมาณเพียงพอ สำหรับดำเนินการได้ในแต่ละปี	- การดำเนินโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์ - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมี ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการกำหนดราคากลาง -การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐมีความ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย												กองช่าง	๒๐๐,๐๐๐


(นายสุชัย เพ็ชรนอก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รหัส ความเสี่ยง	กิจกรรม ที่พบความเสี่ยง	มาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย/ผลสำเร็จของ มาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๖										ผู้ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
๐๔-๐๐๔-๐๕	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑) จัดให้มีการชักชวนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการจัดงานวันเด็ก ๒) ประชุมพนักงานเพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานแต่ละส่วนงาน	- การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย													กองการศึกษาฯ	๑๐๐,๐๐๐

(นางสาวสมปอง จันทะเนตร)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศึกษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รหัส ความเสี่ยง	กิจกรรม ที่พบความเสี่ยง	มาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย/ผลสำเร็จของ มาตรการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๖												ผู้ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๐๔-๐๐๓-๐๕	โครงการแข่งขันกีฬา สัมพันธ์ตำบลหนองพระ	๑) จัดฝึกอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับการจัดการ แข่งขันกีฬา เพื่อให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การจัดโครงการ ๒) ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนการเปิดการแข่งขัน	- การดำเนินโครงการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ สามารถ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย													กอง การศึกษาฯ	๒๐๐,๐๐๐

(นางสาวสมปอง จันทะเนตร)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รหัสความเสี่ยง	กิจกรรมที่พบความเสี่ยง	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย/ผลสำเร็จของมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๖										ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
๐๖-๐๐๒-๐๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ	๑) ขอความร่วมมือผู้ที่เกี่ยวข้องความประสงค์เข้ารับการอบรมเพื่อให้เข้ารับการอบรมจริง กรณีไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ให้ส่งตัวแทนเข้ารับการอบรม ๒) โอนลดงบประมาณโครงการที่ไม่จำเป็น หรือเหลือจ่าย เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้	- จำนวนผู้เข้าอบรมครบถ้วนตามเป้าหมาย - การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์													๑๐๐,๐๐๐


(นางสาวพรณรวิธ ชาญเจริญ)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการการแทน
หัวหน้าสำนักงาน

คำอธิบาย
แบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

- แบบ RM ๑ การระบุและประเมินความเสี่ยง
- แบบ RM ๒ การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- แบบ RM ๓ การรายงานและการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- แบบ RM ๔ การทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑	ยุทธศาสตร์	ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ที่ปรากฏตามแผนการพัฒนา
๒	โครงการ/กระบวนการ	ระบุโครงการ/กระบวนการ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ระบุเป้าหมายวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ตาม ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๔	งบประมาณ	ระบุจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติงานประจำปี /ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕	ประเภทความเสี่ยง	ระบุอักษรย่อประเภทของความเสี่ยง S หมายถึง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) O หมายถึง ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) F หมายถึง ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) C หมายถึง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/ กฎระเบียบ (Compliance Risk) Fr หมายถึง ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud) Ot หมายถึง ความเสี่ยงด้านอื่น ๆ (Other Risk) เป็นต้น
๖	รหัสความเสี่ยง	รหัส โดยรหัสที่ใช้จะอยู่ในรูปแบบ AA-BBB-FF AA : อ้างอิงตามลำดับยุทธศาสตร์ที่อยู่ในแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย BBB : อ้างอิงตามลำดับโครงการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง FF : สำนัก/กองที่รับผิดชอบโครงการ/ภารกิจ
๗	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	ระบุความเสี่ยงและสาเหตุของความเสี่ยง
๘	โอกาส	ระบุความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง (ระดับ ๑-๕)

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๙	ผลกระทบ	ระบุผลกระทบต่อเป้าหมายกระบวนการปฏิบัติงาน (ระดับ ๑-๕)
๑๐	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง (ระดับความเสี่ยง = โอกาส(๑-๕) × ผลกระทบ(๑-๕) ที่แสดงผลการประเมินระดับความเสี่ยง
๑๑	ลำดับความเสี่ยง	การจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยง โดยพิจารณาตามระดับความเสี่ยงตามคอลัมน์ (๑๐) โดยแบ่งเขตสี (Zone) เป็นระดับ น้อยมาก-น้อยปานกลาง สูง สูงมาก ตามการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ฟ้ำ-เขียว-เหลือง-ส้ม-แดง- ตามลำดับ
๑๒	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ระบุวิธีการที่จะจัดการความเสี่ยง
๑๓	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระบุรายละเอียดวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงในปั้บประมาณหรือปั้บประมาณถัดไป
๑๔	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา	ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยง และระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑๕	ร้อยละความคืบหน้า	ระบุร้อยละความคืบหน้าจากวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑๖	ผลการดำเนินการ และปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	ระบุรายละเอียดผลการดำเนินการว่าได้ดำเนินการแล้วตามวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างไร และระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)
๑๗	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่	ระบุความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (ที่ยังอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้) จากความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่เดิมในรอบปี เพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป
๑๘	แนวทาง/มาตรการในปีถัดไป	ระบุแนวทาง/มาตรการในปีถัดไป โดยระบุเป็นวิธีการ ในการดำเนินการเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร

แนบท้ายประกาศ อบต.ชนงพระ เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ชนงพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระกำหนด อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

แนวคิดพื้นฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการสถานการณ์ในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ที่เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานะเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี สารสนเทศ หรือปัจจัยภายใน เช่น การกำหนดแผน ยุทธศาสตร์ การกำหนดแผนการปฏิบัติราชการ โครงสร้าง องค์กร การบริหารจัดการข้อมูล เป็นต้น ประกอบ กับคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระที่ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง องค์กร ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการก้าวไปสู่ ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การบริหาร ส่วนตำบลชนงพระ พร้อมทั้งเป็นการสร้าง มูลค่าเพิ่มให้กับผู้ที่ เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยง องค์กรเป็นกระบวนการที่ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในขณะเดียวกันก็ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในด้าน ผลการ ปฏิบัติงานและความเชื่อถือ จากประชาชนต่อองค์กร ป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงของ สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบจัดการ และควบคุมที่ดีนำไปสู่การบริหาร จัดการที่ดีต่อไปในอนาคต

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ สามารถนำไปใช้ในการ ตอบสนองและปฏิบัติงานในสถานะวิกฤติหรือเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ซึ่งส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล ชนงพระ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องให้สามารถปฏิบัติงานใน “งานบริการหลักที่มี ความสำคัญ” ได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความต่อเนื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในสถานะวิกฤติ
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานะ วิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อลดผลกระทบจากการชะงักในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลชนงพระ
๔. เพื่อบรรเทาความเสียหายให้อยู่ในสภาพที่ยอมรับได้ และลดระดับความรุนแรงของ ผลกระทบที่เกิดขึ้น
๕. เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีความ เชื่อมั่นในศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ แม้ต้องเผชิญกับเหตุการณ์ร้ายแรงและส่งผลกระทบ จนทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระต้องหยุดชะงัก

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนพระ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการ ดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชนพระ รวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลู่วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความ เป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนพระ เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและ ประเมินผล การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการ บริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนพระ และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึง แหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คำจำกัดความของความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง โอกาส/เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอนหรือสิ่งที่ทำให้แผนงานหรือ การดำเนินการอยู่ ณ ปัจจุบันไม่บรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลกระทบหรือความเสียหายต่อองค์กรในที่สุด ทั้งในแง่ของผลกระทบที่เป็นตัวเงิน หรือผลกระทบที่มีต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียง องค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการ ที่ปฏิบัติโดยคณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดกลยุทธ์และ ดำเนินงาน โดย กระบวนการบริหารความเสี่ยง ได้รับการออกแบบเพื่อให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบ ต่อองค์กร และสามารถจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ เพื่อให้ได้รับความ มั่นใจอย่าง สมเหตุสมผล ในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลชนพระ กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ขั้นตอนและวิธีการในการ บริหารความเสี่ยง เป็นไปอย่างมีระบบและดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยมีขั้นตอนสำคัญของ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร เป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบไปด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและรายงาน

บทบาทและความรับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการเป็นผู้กำกับดูแลและสนับสนุนการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงนี้ไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ผ่านทางคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้กำกับดูแลการนำนโยบายนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในองค์กร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญและรายงานให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ทราบเป็นระยะ

๓. ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบ ในการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติและติดตามการนำไปใช้อย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๔. บุคลากรทุกคนต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง

๕. ในกรณีที่ผู้บริหารพบว่านโยบายการบริหารความเสี่ยงไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน ต้องนำเสนอผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อขออนุมัติในการปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๖. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจะทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกปีและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินการขององค์กร

ทั้งนี้ นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน นับแต่นี้เป็นต้นไป



(นางปะกองแก้ว ประทุมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ที่ ๖๕๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และต่อมากระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร และบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานรัฐที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เป็น กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็น กรรมการ |
| ๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | เป็น กรรมการ |
| ๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

โดยดำเนินการ...

โดยดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นางปะกองแก้ว ประทุมทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ชั้น ๒

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม
รายงานการประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบล
ชนงพระ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การ
บริหารส่วนตำบลชนงพระ จำนวน ๗ หน้า (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม) |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
๔.๑ การพิจารณาคัดเลือกโครงการเพื่อบรรจุในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องอื่น ๆ |

รายงานการประชุม
คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายคะเชนทร์ ไยสุ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายสุภชัย เพ็ชรนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๔. น.ส.จันทร์เพ็ญ ยาคำ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชีฯ	
	รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๕. น.ส.สมปอง จันทะเนตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ	
	รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. น.ส.พรรณวรัท ชาญเจริญ	หัวหน้าบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	
๗. นางสาวศรัณภัสร์ ฤทธิโชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. นายณัฐพล ศรีม่วง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางรวิษนันท์ บุญฤทธินันท์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	(โอนย้าย)
๒. นายทวีศักดิ์ ชันธวิธิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ	(โอนย้าย)
๓. น.ส.อัจฉราพรรณ ภิรมย์กิจ	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ	(โอนย้าย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.รสสุคนธ์ ทองดี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
-----------------------	---------------------------------

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม นายคะเชนทร์ ไยสุ่น ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายคะเชนทร์ ไยสุ่น (ประธานกรรมการ) วันนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อพิจารณาจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เมื่อที่ประชุมมาพร้อมแล้ว ขอเชิญเลขานุการอธิบายรายละเอียดต่างๆ เพิ่มเติมให้แก่คณะกรรมการ เชิญครับ

นายณัฐพล ศรีม่วง (เลขานุการ) เรียนท่านประธานและคณะกรรมการฯ ทุกท่าน กระผมขอแจ้งรายชื่อตามตำแหน่งและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ของคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่องค์การบริหารส่วนตำบลของพระจะยอมรับได้

๒. กำหนดมาตรการที่จะใช้ในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์

๓. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมถึงควมมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

๔. มีหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง

๕. ติดตามการพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยง

๖. ติดตามกระบวนการบ่งชี้และการประเมินความเสี่ยง

๗. ประเมินและอนุมัติแผนการจัดการความเสี่ยง

๘. รายงานต่อคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลของพระและการจัดการความเสี่ยง

๙. รายงานต่อคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลของพระอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน และสถานะความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลของพระและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |

๗. ผู้อำนวยการ...

๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

กรรมการ

๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

พิจารณากลับกรองนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
โดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภท
ต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศ อาคารสถานที่) ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน
ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน
เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงาน
ระบบประกันคุณภาพ ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล
โดยเฉพาะจรรยาบรรณของบุคลากร ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอกอื่นๆ ตาม
บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระอำเภอชนงพระ จังหวัดนครราชสีมา

๑. ให้ความเห็นชอบกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้สอดคล้องกับนโยบายการ
บริหารจัดการความเสี่ยง โดยสามารถประเมินติดตามและดูแลปริมาณความเสี่ยง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

๒. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
ภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ชนงพระ

๓. กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลชนงพระ

๔. สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงในด้านบุคลากร งบประมาณ
และทรัพยากรอื่นที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายคะเชนทร์ ไยสุน
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วน
ชนงพระ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การ
บริหารส่วนตำบลชนงพระ จำนวน ๗ หน้า (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการ
ประชุม) ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบความถูกต้องและรับรองรายงานการประชุมใน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ด้วยครับ

ที่ประชุม

-รับรองรายงานการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาคัดเลือกโครงการเพื่อบรรจุในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายคะเชนทร์ ไยสุน
(ประธานกรรมการ)

ขอเชิญเลขานุการอธิบายรายละเอียดต่างๆ ให้คณะกรรมการทราบ

นายณัฐพล ศรีม่วง
(เลขานุการ)

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กระทรวงการคลังกำหนด บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระได้แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ที่ ๑๔๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ โดยความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

การจัดการความเสี่ยง มีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยง ๔ วิธี

- ยอมรับความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับให้มีความเสี่ยงได้ เพราะต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงอาจไม่คุ้มกับผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้นหรือเป็นความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุม และไม่อาจเลือกใช้วิธีอื่นได้ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่เกิดขึ้นหรือเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- หลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ มีผลกระทบกับองค์กรแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือกระบวนการอย่างสูง ซึ่งไม่สามารถจัดการได้ด้วยวิธีอื่น โดยอาจควบคุมได้ด้วยการยกเลิก/ปรับเปลี่ยน เป้าหมาย/โครงการ/งานหรือกิจกรรม

- ถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องดำเนินการถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่น เช่น จ้างบุคคลภายนอก เป็นต้น โดยอาจเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงที่มีขนาดความรุนแรงมาก เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ/วินาศภัย ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการในเรื่องที่ไม่มีความชำนาญ ความเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานที่มีปริมาณมากในเวลาอันจำกัด เป็นต้น

- ควบคุม/ลดความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ

ได้...

ได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายในและอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ การควบคุมภายใน หรือเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทาง การควบคุม ทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบ จากปัจจัยภายนอกและมีได้อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ แผนรองรับ/ มาตรการ

เกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนด ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ โอกาสที่จะเกิดน้อยมาก

ระดับ ๒ โอกาสที่จะเกิดน้อย

ระดับ ๓ โอกาสที่จะเกิดปานกลาง

ระดับ ๔ โอกาสที่จะเกิดสูง

ระดับ ๕ โอกาสที่จะเกิดสูงมาก

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ ๑ ผลกระทบน้อยมาก

ระดับ ๒ ผลกระทบน้อย

ระดับ ๓ ผลกระทบปานกลาง

ระดับ ๔ ผลกระทบสูง

ระดับ ๕ ผลกระทบสูงมาก

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับความรุนแรง

ลำดับ ๑ ระดับความเสี่ยงสูงมาก ช่วงคะแนน ๒๐ - ๒๕ เขตสีแดง

ลำดับ ๒ ระดับความเสี่ยงสูง ช่วงคะแนน ๑๐ - ๑๖ เขตสีส้ม

ลำดับ ๓ ระดับความเสี่ยงปานกลาง ช่วงคะแนน ๔ - ๙ เขตสีเหลือง

ลำดับ ๔ ระดับความเสี่ยงน้อย ช่วงคะแนน ๒ - ๓ เขตสีเขียว

ลำดับ ๕ ระดับความเสี่ยงน้อยมาก ช่วงคะแนน ๑ เขตสีฟ้า

น.ส.พรณรวัธ ชาญเจริญ
(กรรมการ)

ขอเพิ่มเติมในส่วนของแบบรายงานการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

แบบ RM ๑ การระบุและประเมินความเสี่ยง

แบบ RM ๒ การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แบบ RM ๓ การรายงานและการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง

แบบ RM ๔ การทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ ความเสี่ยงด้านการทุจริต และความเสี่ยงด้านอื่นๆ

สำหรับการพิจารณาคัดเลือกโครงการเพื่อบรรจุในแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการคัดเลือกโครงการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากจำนวน ๗๘ โครงการ งบประมาณ ๑๐,๔๘๗,๗๑๖ บาท สามารถ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ด้านสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๖ โครงการ

ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียม กันทางสังคม	๓๒ โครงการ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	๗ โครงการ
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	๙ โครงการ

นายคะเชนทร์ ไยสุน
(ประธานกรรมการ)

ต่อไปเชิญคณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาคัดเลือกโครงการฯ เพื่อนำมา
จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกโครงการฯ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/
พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนงพระ

- ระดับความเสี่ยงสูง เขตสี่ลั้ม

๓. โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลชนงพระ

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๔. โครงการวันเด็กแห่งชาติ

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๕. โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๖. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซับสวอง
พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ

- ระดับความเสี่ยงสูง เขตสี่ลั้ม

สำหรับรายละเอียดอื่นๆ ที่ต้องระบุในแบบ RM ๑ การระบุและประเมิน
ความเสี่ยง และแบบ RM ๒ การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยง เห็นควรให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนและ
เสนอให้ฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

นายคะเชนทร์ ไยสุน
(ประธานกรรมการ)

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออีกหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุมในการ
พิจารณาคัดเลือกโครงการเพื่อบรรจุในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบด้วยเสียงเป็นเอกฉันท์ และมอบหมายให้เลขานุการ
ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศใช้ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นายคะเชนทร์ ไยสุน
(ประธานกรรมการ)

มีท่านใดจะเสนอเรื่องใดอีกหรือไม่ หากไม่มีปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายณัฐพล ศรีม่วง)
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายคะเชนทร์ ไยสุน)
ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖
ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ชั้น ๒

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม
รายงานการประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบล
ชนงพระ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร
ส่วนตำบลชนงพระ จำนวน ๗ หน้า (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม) |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
๔.๑ การพิจารณาร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องอื่น ๆ |

รายงานการประชุม
คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
(ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายคะเชนทร์ ไยสุน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายสุภชัย เพ็ชรนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๔. น.ส.จันทร์เพ็ญ ยาคำ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	
	รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๕. น.ส.สมปอง จันทะเนตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ	
	รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. น.ส.พรรณวรัท ชาญเจริญ	หัวหน้าบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	
๗. นางสาวศรัณภัสร์ ฤทธิโชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. นายณัฐพล ศรีม่วง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางรัฐนันท์ บุญฤทธิ์นันท์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	(โอนย้าย)
๒. นายทวีศักดิ์ ชันธวิธิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ	(โอนย้าย)
๓. น.ส.อัจฉราพรรณ ภิรมย์กิจ	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ	(โอนย้าย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.รสสุคนธ์ ทองดี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
-----------------------	---------------------------------

เปิดประชุม ๐๙.๓๐ น.

นายคะเชนทร์ ไยสุน
ประธานกรรมการฯ

ประธานกล่าวเปิด

สวัสดีครับ คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกท่าน
กระผม นายคะเชนทร์ ไยสุน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ขอขอบคุณกรรมการทุกท่าน ที่เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนบริหาร
จัดการบริหารความเสี่ยง ในครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายคะเชนทร์ ไยสุน
ประธานกรรมการฯ

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่ ๑๔๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ให้ความเห็นชอบกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสามารถประเมินติดตามและดูแลปริมาณความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

๒. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

จากการลงมติเห็นชอบของคณะกรรมการฯ ในที่ประชุมที่ผ่านมามีครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่องกำหนดแนวทางจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ต้องมีดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ และอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง โดยหน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง การทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง ตามกระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่องดังต่อไปนี้ นั้น

๑. การวิเคราะห์องค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและการรายงาน
๘. ส่วนในรายละเอียด กระผมขอให้คณะกรรมการและเลขานุการอธิบายให้แก่คณะกรรมการในที่ประชุมทุกท่านได้ทราบ เชิญครับ

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

ครับ สวัสดิ์ท่านประธาน และคณะกรรมการในที่ประชุมทุกท่านผม
จากข้อมูลการประชุมครั้งที่ผ่านมา ผมขอสรุปดังนี้

๑. การวิเคราะห์องค์กร

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตัวอย่างได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand
Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การ
เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์
ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมี
รายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความพร้อมทางด้านบริการ
โครงสร้างพื้นฐานและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่
ประชาชน

๒. ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลของพระเป็นที่ตั้งของธุรกิจ
การค้าและด้านการให้บริการ

๓. มีวัฒนธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น โดยเฉพาะมีความเคร่งใน
ศาสนาและหลักการปฏิบัติ

๔. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุนส่งเสริมตรวจสอบ
ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลของพระมีภูมิโนทัศน์ที่เหมาะสมที่จะเป็น
ท้องถิ่นน่าอยู่และน่าอาศัย

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลของพระเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป

๗. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๘. คนตำบลของพระมีความภูมิใจในความเป็นคนของพระ

จุดอ่อน (W : Weakness)

๑. เยาวชนในพื้นที่ไม่ได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสม

๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

๓. ความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นมีน้อย

๔. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

๕. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๖. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือตนเอง

๗. คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๘. ระบบประปายังไม่สมบูรณ์ประชาชนให้ข้อมูลแก่ภาครัฐที่ไม่ตรงกับ
ความจริง

๙. ปัญหาการคมนาคมขนส่งที่จะรองรับการเดินทาง ของประชาชน
ระหว่างหมู่บ้าน

๑๐.ปัญหาการทำนา เนื่องจากขาดระบบชลประทานที่ดี ทำให้ชาวน้ำ
จนไม่สามารถทำนาได้

๑๑.ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเขต
เพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมี
ปริมาณเพิ่มมากขึ้นอันจะเป็นสาเหตุการทำลายภาพพจน์ของท้องถิ่น และ
ส่งผลต่อสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลขาดการ
สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๑๒.องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการจัดระเบียบของท้องถิ่นและขาด
การบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

โอกาส (O : Opportunities)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุน
การดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบ
สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนใน
ท้องถิ่น

๓. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟู
เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัด
การศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียม
กันและทั่วถึง

๕. ภาครัฐมีโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นจำนวนมากเพื่อแก้ปัญหาความ
ยากจน

๖. เป็นตำบลที่อยู่ใกล้ตัวอำเภอเมืองปัตตานีเหมาะแก่การประกอบ
ธุรกิจและทำการค้า

๗. รัฐบาลให้การสนับสนุนเรื่องการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึง
ปริญญาตรี

๘. ภาครัฐสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานราชการมีคนในพื้นที่ปฏิบัติงาน

๙. มีสภาพพื้นที่ ที่เอื้อต่อการพัฒนา

ที่ประชุม

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

รับทราบ

อุปสรรค (T : Treats)

๑. สภากรรมการทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศในระดับภูมิภาคส่งผลต่อ
การพัฒนาท้องถิ่น

๒. การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในเขต
ตำบลส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณะ
ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่น ลืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น

๔. โครงสร้างของประชาชนในภาพรวมของเขตตำบลตัวอย่างไม่เอื้อต่อการพัฒนา

๕. ประชาชนไม่เชื่อมั่นในระบบราชการ

๖. ความยากจนจึงทำให้เด็กไม่ได้รับการศึกษา

๗. ประชาชนมีหนี้สินเกือบทุกครัวเรือน

๘. ค่าตอบแทนในพื้นที่ต่ำจึงส่งผลให้คนในพื้นที่ ออกทำงานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะประเทศมาเลเซีย

๙. ปัญหาการลักเล็กขโมยน้อยในชุมชน

๑๐. ขาดความปลอดภัยในชีวิต เนื่องจากมีความไม่สงบในพื้นที่

๑๑. ประชาชนไม่มั่นใจในนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหาร

๑๒. ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการบริหาร

๑๓. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ประชุม

นายณัฐพล ศรีม่วง

นักวิเคราะห์นโยบายฯ

กรรมการและเลขานุการ

รับทราบ

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากลเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจการวางแผนกลยุทธ์แผนงานและการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง

นายณัฐพล ศรีม่วง

นักวิเคราะห์นโยบายฯ

กรรมการและเลขานุการ

รวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลุดัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างเพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ

กระบวนการบริหารความ เสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างและ สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหาร ความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่ประชุม

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

รับทราบ

๓. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน หรือกิจกรรม เป็นการ พิจารณามีสิ่งใดหรือเหตุการณ์ใดที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้การ ดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานกิจกรรมและ กระบวนการที่ได้ปฏิบัติอยู่ ทั้งในส่วนของงานตามภารกิจประจำและงานตาม นโยบายว่าตอบสนองและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ภารกิจของหน่วยงานรวมถึงคาดคะเนผลผลิตและผลลัพธ์ของแต่ละงาน กิจกรรมว่าจะเกิดผลในทางใดโดยพิจารณาได้จากกระบวนการหรือกิจกรรมที่มี ความสำคัญของข้อมูลสถิติของความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นใน อนาคตและจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานจากนั้น ระบุปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ในการระบุความเสี่ยง จะต้องพิจารณาแหล่งที่มาของปัจจัยเสี่ยงทั้ง ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายใน และปัจจัยเสี่ยงภายนอก

ปัจจัยเสี่ยงภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร ความ เพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ เป็นต้น

ปัจจัยเสี่ยงภายนอก หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดย องค์กร เช่น ภาวะการณ์การแข่งขัน กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

แนวทางในการระบุความเสี่ยง

๑. ศึกษาและพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้เกิดบรรลุวัตถุประสงค์ ต่างๆ โดยพิจารณาทั้งปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุปประเด็นเหตุการณ์ที่อาจ เกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์ หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อหารือร่วมกัน หาก

เหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการ ความเสี่ยงนั้น สำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้งในกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง โดยระบุให้ครบทุกสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการ ความเสี่ยงให้ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง

๓. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อทิศทาง หรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ให้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยงเนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะและการดำเนินงานทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง จนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงินได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งส่งผลต่อการตัดสินใจทางการเงิน หรือการบริหารงบประมาณที่ผิดพลาด ส่งผลกระทบต่อสถานะการเงินขององค์กร

การประเมิน...

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

- ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๔. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง (ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) โดยอาจพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านผู้รับบริการ ด้านบุคลากร ด้านเวลา ด้านความสำเร็จของงาน/กิจกรรม ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) คือ ความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) คือ ระดับของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามภารกิจ เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับและระดับของความเสี่ยง(Risk Matrix) โดยกำหนดเกณฑ์ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานและลักษณะของผลจากการดำเนินงาน ซึ่งสามารถกำหนดได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดผลกระทบขึ้นกับการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย (๐ - ๒๐%)	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นน้อยมาก (มากกว่า ๒๐ - ๔๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นปานกลาง (มากกว่า ๔๐ - ๖๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นบางครั้ง
๔	สูง	๑-๒ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นมาก (มากกว่า ๖๐ - ๘๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า	มีโอกาสในการเกิดขึ้นสูงมาก (มากกว่า ๘๐ - ๑๐๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นประจำ

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

ในการประเมินความเสี่ยงควรระบุเหตุผลและข้อมูลประกอบในการประเมินระดับเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนต่อการเลือกระดับความเสี่ยงและใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการประเมินระดับความเสี่ยงภายหลังการจัดการความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินระดับของความเสี่ยงทั้งในโอกาสและความรุนแรงที่เกิดขึ้นแล้วให้ทำการคำนวณระดับของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ด้วยสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$$

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยงสามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงสุด (Extreme Risk : E)	๖๐ - ๖๕ คะแนน	แดง
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๓๐ - ๕๙ คะแนน	ส้ม
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๑๕ - ๒๙ คะแนน	เหลือง
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๑ - ๑๔ คะแนน	เขียว
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : LL)	๐ คะแนน	ฟ้า

๒. การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยมาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น

ขั้นตอนในการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

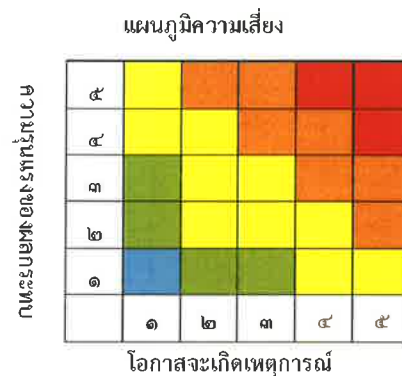
- พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

- พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

๔. การจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว นำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ที่ประเมินได้โดยจัดเรียงลำดับจากระดับต่าง ๆ จากระดับความเสี่ยงน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก และเลือกความเสี่ยงตามที่กำหนดมาจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงภายหลังจากที่ได้ประเมินความเสี่ยงมาแล้ว เช่น ความเสี่ยงที่มีระดับสูงมากและสูงมากจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง



กรอบการกำหนดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (zone)

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นได้ว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ซึ่งจะได้เชื่อมโยงไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนดเพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า	มาตรการในการจัดการความเสี่ยง ในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วไม่ต้องดำเนินการด้านการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจทำได้หากไม่พร้อมหรือการประเมินระดับความเสี่ยงยังไม่รองรับความเสี่ยง
ระดับน้อย	เขียว	มาตรการในการจัดการความเสี่ยง ปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วไม่ต้องดำเนินการด้านการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจทำได้หากไม่พร้อมหรือการประเมินระดับความเสี่ยงยังไม่รองรับความเสี่ยง
ระดับปานกลาง	เหลือง	ต้องมีระวางมาตรการป้องกันและวางแผนเพิ่มเติมความเสี่ยงในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจทำได้หากไม่พร้อมหรือการประเมินระดับความเสี่ยงยังไม่รองรับความเสี่ยง
ระดับสูง	ส้ม	ต้องมีระวางมาตรการป้องกันและวางแผนเพิ่มเติมความเสี่ยงในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยเร่งด่วนหรือจัดทำแผนหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องในระดับสูง
ระดับสูงมาก	แดง	ต้องมีระวางมาตรการป้องกันและวางแผนเพิ่มเติมความเสี่ยงในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยเร่งด่วนหรือจัดทำแผนหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องในระดับสูงมาก และมีมาตรการเร่งรัดดำเนินการลดความเสี่ยงและการดำเนินการด้านการลดความเสี่ยง

ที่ประชุม

นายณัฐพล ศรีม่วง

นักวิเคราะห์นโยบายฯ

กรรมการและเลขานุการ

รับทราบ

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

๑. การประเมินผลการจัดการความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่

เป็นการประเมินกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยควบคุมความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร/หน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมดังกล่าว หมายถึง กระบวนการ วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จะทำให้มั่นใจได้ว่าผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมได้ดำเนินการสอดคล้องกับทิศทางที่ต้องการ สามารถช่วยป้องกันและชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ได้

หลังจากประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การวิเคราะห์การการจัดการหรือควบคุมเดิมที่มีอยู่ก่อนว่าได้มีการจัดการควบคุมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงไว้อย่างไร รวมทั้ง พิจารณาด้วยว่าการจัดการหรือควบคุมที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้น ได้มีการนำมาปฏิบัติด้วยหรือไม่ และได้ผลเป็นอย่างไร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการหลังจากการที่ได้ระบุระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ให้นำความเสี่ยงมาประเมินผลการควบคุมและการจัดการที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่ และสามารถลดหรือควบคุมความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ต้องปรับปรุงดังนี้

- กรณีเพียงพอ หมายถึง ลด/ควบคุมความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้
- กรณีต้องปรับปรุง หมายถึง ไม่สามารถลด/ควบคุมความเสี่ยงได้

๒. การจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับ โดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยงอยู่ด้วยกัน ๔ วิธี

- กรณียอมรับความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับให้มีความเสี่ยงได้เพราะต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงอาจไม่คุ้มกับผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุม และไม่อาจเลือกใช้วิธีอื่นได้ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่เกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- กรณีหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ มีผลกระทบกับองค์กรแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือกระบวนการอย่างสูง ซึ่งไม่สามารถจัดการได้ด้วยวิธีอื่น โดยอาจควบคุมได้ด้วยการยกเลิก/ปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/โครงการ/งานหรือกิจกรรม

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

- กรณีถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องดำเนินการถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่น เช่น จ้างบุคคลภายนอก เป็นต้น โดยอาจเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงที่มีขนาดความรุนแรงมาก เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ/วินาศภัย ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการในเรื่องที่ไม่มีอำนาจ ความเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานที่มีปริมาณมากในเวลาอันจำกัด เป็นต้น

- กรณีควบคุม/ลดความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายในและอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ การควบคุมภายใน หรือเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทาง การควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกและมีได้อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ แผนรองรับ/มาตรการ

๖. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามที่องค์กรเห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๑. เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๒. เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

๗. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการทำงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่างๆ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็น ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. พิจารณาว່ว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์ แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์

๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่ได้กำหนด

๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้

๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน

๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น

๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหาร ๑๐. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงาน หลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ววาระระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร

๑๐. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๓

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ มี.ค.๖๕)

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้ง ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็น รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง นั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความ รุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการ จัดการ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการ ติดตามผล คือ

๑. เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความ เสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่า บรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๒. เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่า แล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงาน ให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการ ปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้ง กิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผล หรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการ ปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

นายคะเชนทร์ ไยสุ่น
ประธานกรรมการฯ

คะ การติดตามและการรายงานความเสี่ยงนั้น ควรกระทำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงที่มีอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ คณะกรรมการฯ หรือ คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย และผู้บริหารระดับสูง ควรได้รับรายงานที่ เกี่ยวข้องโดยมีความถูกต้อง ทันเวลา และมีความถี่ที่เหมาะสม เพื่อให้ข้อมูล สำคัญสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร

นายคะเชนทร์ ไยสุน
ประธานกรรมการฯ

ที่ประชุม

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายคะเชนทร์ ไยสุน
ประธานกรรมการฯ

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

ประสิทธิผลของการติดตามความเสี่ยง ขึ้นอยู่กับความสามารถในการระบุ และวัดความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งต้องอาศัยระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร หรือแบบจำลอง (model) ที่เหมาะสม ถูกต้อง และรวดเร็ว เพื่อช่วยในการวิเคราะห์ และตัดสินใจ ดังนั้น คณะกรรมการฯ หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย และผู้บริหารระดับสูงต้องจัดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศ ให้สามารถระบุและวัดความเสี่ยงต่าง ๆ ได้อย่างแม่นยำและน่าเชื่อถืออยู่เสมอ

รับทราบ

รายงานการติดตาม ในการประเมินความเพียงพอ และความเหมาะสมของการติดตามความเสี่ยงและรายงานต่าง ๆ ที่เสนอต่อคณะกรรมการฯ หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย และ ผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์กร ฝ่ายงานต่าง ๆ ควรพิจารณาปัจจัยดังนี้ วิธีการติดตามความเสี่ยงและรายงานความเสี่ยง ครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้านและเป็นลายลักษณ์อักษรข้อมูลและวิธีปฏิบัติงานมีความเหมาะสม เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการทดสอบความน่าเชื่อถืออย่างสม่ำเสมอรายงานผลการดำเนินงาน และการสื่อสารภายในองค์กร มีความเหมาะสมกับปริมาณและความซับซ้อนของธุรกรรมขององค์กรมีการจัดทำรายงานที่เสนอต่อคณะกรรมการฯ คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย และผู้บริหารระดับสูงที่ถูกต้อง ทันกาล และมีข้อมูลเพียงพอต่อการประเมินแนวโน้มและระดับความเสี่ยงขององค์กร

รับทราบ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อครั้งประชุมที่ผ่านมา เราได้ช่วยกันเสนอคัดเลือกโครงการเพื่อที่จะนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโดยในที่ประชุมมีมติการคัดเลือกโครงการตามยุทธศาสตร์ฯ ละ ๑ โครงการ และทางกรรมการและเลขานุการได้นำมาจัดทำตามแนวทางตามมติในที่ประชุมครั้งที่ผ่านมาเป็น (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เชิญกรรมการและเลขานุการชี้แจงรายละเอียดครับ

ครับ ในส่วนของ (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้นผมได้แจกเอกสารดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการในที่ประชุมทุกท่านแล้วนะครับ เราจะเริ่มพิจารณาตามเอกสารไปพร้อมๆ กัน นะครับ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนพระที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนพระรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทาง

สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ

สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

ภาครัฐ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกโครงการฯ เพื่อนำมาจัดทำแผน
บริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงการอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านวิชาการคณะผู้บริหาร/
สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ชนง
พระ

- ระดับความเสี่ยงสูง เขตสี่ส้ม

๓. โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลชนงพระ

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๔. โครงการวันเด็กแห่งชาติ

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๕. โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

- ระดับความเสี่ยงปานกลาง เขตสี่เหลี่อง

๖. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๖ บ้านซบส
วอง พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายโครงการ

- ระดับความเสี่ยงสูง เขตสี่ส้ม

ในส่วนของโครงการฯ ที่แจ้งคือโครงการตามมติในที่ประชุมครั้งที่ผ่านมา มี
ท่านใดสงสัยหรือมีข้อซักถามเพิ่มเติม เชิญครับ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

นายสิทธิ...

นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทร์
ผอ.กองสาธารณสุขฯ
กรรมการ

ครับ สวัสดีท่านประธาน และคณะกรรมการในที่ประชุมทุกท่าน ผมคิดว่า
โครงการดังกล่าวเหมาะสมที่จะนำมาบรรจุในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่าง
มากครับ เนื่องจากพบปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการในปีที่ผ่านมา
บ่อยครั้งจากประชาชน หรือไม่ก็หน่วยงานอื่นในตำบล ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของ
งบประมาณ กลุ่มเป้าหมาย ขั้นตอนของกิจกรรมโครงการรวมไปถึงสถานที่ที่จัด
โครงการ ซึ่งเราจะทราบได้จากแบบประเมินที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงความ
คิดเห็น ในบางครั้งเจ้าของโครงการและส่วนราชการที่รับผิดชอบอาจจะมีการ
แก้ไขปัญหาไม่ตรงจุด หรือการแก้ไขในบางเรื่องอาจจะกระทบในเรื่องของการ
ตัดสินใจของผู้บริหาร

ในครั้งนี้นี้ผมคิดว่า เป็นโอกาสดีที่เราจะได้มาร่วมกันส่งเสริมและแก้ไข
โครงการต่างๆ เหล่านี้ให้ดีขึ้นและมีประโยชน์และเกิดความพึงพอใจกับประชาชนใน
พื้นที่ให้มากที่สุด ขอขอบคุณครับ

ที่ประชุม

นายณัฐพล ศรีม่วง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ
กรรมการและเลขานุการ

รับทราบ

ครับ ขอขอบคุณครับ มีท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕

นายคะเชนทร์ ไยสุน
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่นๆ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ มีท่านใดในที่ประชุมต้องการแจ้งหรือเสนอความ
คิดเห็นเพิ่มเติมเชิญได้นะครับ

ที่ประชุม

นายคะเชนทร์ ไยสุน
ประธานกรรมการฯ

ไม่มี

หากไม่มีท่านใดจะเสนอ กระผมขอปิดการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ครับ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายณัฐพล ศรีม่วง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(น.ส.พรรณวรี ชาญเจริญ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(น.ส.จันทร์เพ็ญ ยาคำ)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายคะเชนทร์ ไยสุน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

