

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต

เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า

ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่

การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น

มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง
ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส

แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ

เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาราย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส

การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรม ในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่

การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการ ดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม

รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรม การทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ

ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด

ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชอ

เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 - 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2562-2564)
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1.การสร้างสังคมที่ มั่นคง ต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิต สำนึกและความตระ หนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการ เมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลูกจ้างและพนักงานอบต.	500,000	500,000	500,000	
		2) โครงการสมุดความดีพนักงานและลูกจ้าง(บันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน)	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ
		4) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ

		5) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2 การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ป ระชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	1) อบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายเบ ื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ชีวิตประจำ วัน	30,000	30,000	30,000	
		2) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต”	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) โครงการอบรมและประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีต่าง ๆของ อบต.	10,000	10,000	10,000	
		4) โครงการสร้างอาชีพ	30,000	30,000	30,000	

		สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง				
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	1) โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม	50,000	50,000	50,000	
		2) โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน	30,000	30,000	30,000	
		3) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (กิจกรรม โตไปไม่โกง)	10,000	10,000	10,000	
		4) โครงการเยาวชนร่วมใจต้านภัย ยาเสพติด	10,000	10,000	20,000	
มติที่ 1	รวม	จำนวน 13 โครงการ	670,000	670,000	670,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการท	2.1 แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อ	1.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน	0	0	0	ไม่ใช้งบประ มาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ 1

๑.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต.และลูกจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ในปัจจุบัน ได้มีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆด้าน เช่น การเมือง สังคม เศรษฐกิจเทคโนโลยี เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่ส่งผลถึงประชาชนเป็นอย่างมาก ดังนั้น หน่วยงานราชการจะต้องมีการตื่นตัวและมีการปรับตัวในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างมีรูปแบบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ อย่างแท้จริง ซึ่งในการพัฒนานั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาเป็นแนวทางในการบริหาร ความว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจราชการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กรจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. และลูกจ้างดังกล่าว

3. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในองค์กร ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกันร่วมคิด ร่วมทำ เกิดสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้าง จิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบ สร้างเป้าหมายร่วมกันในการมุ่งพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เจริญขึ้น

4. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.

5. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

6. วิธีการดำเนินการ

ฝึกอบรมและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. และลูกจ้าง
โดยเชิญ วิทยากรที่มีความรู้

ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ

พร้อมทั้งศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อให้การพัฒนางค์กรเป็นไปอย่างมีรูปแบบ
และมีประสิทธิภาพ

7. ระยะเวลา การดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 - 25๖๔)

8. งบประมาณ ในการดำเนินการ 5๐๐,๐๐๐ .- บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน

โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด

และต้องได้รับผลการประเมินมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกัน

โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานและลูกจ้าง

(บันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน)

2. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันโดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร

เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้อะไรบ้าง

จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแ

ตละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา

สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน

ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยค

ความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่อย่างไร

และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้

ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้างได้

ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนที่ผลของงานหรืออาจจะมีส่วนร่วมงานอื่นมาอ่านแ

แล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน

ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไขเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระเห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวัน
ดังกล่าว

จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานและลูกจ้างโดยให้พนักงานและลูกจ้างมีการบันทึก
การปฏิบัติงานประจำวัน

เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร
เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัด อบต.
และพนักงาน

3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงาน ลูกจ้างได้ปฏิบัติ

3.3 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ
ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

4. เป้าหมาย พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

5. ระยะเวลา 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 - 25๖๔)

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน
โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

6.2

รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำ
ปี

7. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

8. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

9. ผู้รับผิดชอบ ทุกกององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1

มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม
เป้าหมาย

10.2 มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการท
งานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

10.3 พนักงาน ลูกจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ได้รับมอบหมายตาม
กำหนด

โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ :