

รายงานผลการดำเนินการ
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลังคนงาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ อบต.ชนงพระ พัฒนามีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต.ชนงพระพัฒนา มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.ชนงพระ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการ ใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.ชนงพระ ๕.เพื่อให้ อบต.ชนงพระ สามารถวางแผนอัตรากำลัง	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ตามประกาศ อบต.ชนงพระ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งานบรรจุแต่งตั้ง	ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ชนงพระ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือ หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ ให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖.เพื่อให้อบต.ชนงพระ สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม กฎหมายกำหนด เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มี ความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	ตามประกาศ อบต.ชนงพระ เรื่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่น ที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้ วิธี คิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและ และ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่น ที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและ คุณค่า ของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒน อย่างมี ประสิทธิผล ๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่ จะ เป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการ บริหาร และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของอบต.ชนงพระ และ โครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ หน่วยงานต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖.การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อสะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานอย่างชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล จัดให้มีการประเมินของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา กำหนด ๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธี คิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่า ของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะ เป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหาร และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาของอบต.ชนงพระ และ	ระดับความสำเร็จด้านปริมาณงาน ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	การ ประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน) -๑ ส.ค. ๖๕ บรรจุแต่งตั้งนาย ธวัชชัย บุรุษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน -๓ ต.ค.๖๕ บรรจุแต่งตั้ง น.ส.สโรชา เพียบุตรวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - ๑ ธ.ค. ๖๕ บรรจุแต่งตั้ง น.ส.จิราภรณ์ หมายใหญ่กลาง ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างมาปฏิบัติหน้าที่	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ระดับความสำเร็จในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ